



INFORMARE LEGISLATIVA

Nr. 10/17.06.2011

Modificari ale modelului cadru al contractului individual de munca

IQ.HR SOLUTIONS SRL

Tel: 021.224.24.25; Fax: 021.222.01.24

E-mail: office@iqhr.ro, www.iqhr.ro

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la
modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane,
aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.

1

Pentru lamuriri sau recomandari suplimentare va rugam sa contactati IQ.HR Solutions:
office@iqhr.ro Tel.: 021.224.24.25

Modificarea si completarea modelului cadru al Contractului Individual de munca

↓ Act normativ: Ordin 1616/2011 privind modificarea si completarea modelului cadru al contractului individual de munca

(publicata in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 415 din 14 iunie 2011)

In Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, Nr. 415, din 14 iunie 2011 a fost publicat Ordinul MMFPS 1616/2011 privind modificarea si completarea modelului-cadru al contractului individual de munca, prevazut in anexa la Ordinul ministrului muncii si solidaritatii sociale nr. 64/2003.

In total sunt 16 modificari operate. Cele mai importante noutati aduse de Ordinul 1616:

- ↓ - dispare sintagma „ permis de munca ” care va fi inlocuita cu „autorizatie de munca /permis de sedere in scop de munca ”;**
- ↓ - la stabilirea locului de munca se precizeaza mai exact unde se desfasoara activitatea sub forma: sectie, atelier, serviciu, birou de la sediul social sau de la alt punct de lucru organizat de angajator;**
- ↓ - criteriile de evaluare a activitatii profesionale a salariatului trebuie sa fie incluse in CIM, intr-o noua sectiune;**
- ↓ - in privinta Salarizarii, noul model de CIM aduce prestatiile suplimentare in bani, precum si modalitatea prestatiiilor suplimentare in natura;**
- ↓ - a disparut referirea privind fractiunea de norma de cel putin 2 ore/zi;**
- ↓ - obligatia pe care o are angajatorul de a inmana salariatului un exemplar din contractul individual de munca. Acest lucru trebuie sa se intample anterior inceperii activitatii;**
- ↓ - eliberarea, la cerere, de catre angajator a documentelor care sa ateste calitatea de salariat, respectiv activitatea desfasurata de acesta, durata activitatii, salariul, vechimea in munca, in meserie si specialitate;**
- ↓ - incheierea obligatorie a unui act aditional la contract pentru orice modificare privind clauzele contractuale in timpul executarii CIM. Exceptii sunt situatiile in care modificarile respective sunt prevazute in mod expres de lege;**
- ↓ - printre drepturile care revin angajatorului, potrivit noului act normativ, se numara stabilirea obiectivelor de performanta individuala ale salariatului.**