

INFORMARE LEGISLATIVA

Nr. 1 / 19.01.2011

Modificari legislative aplicabile de la 01.01.2011

IQ.HR SOLUTIONS SRL

Tel: 021.224.24.25; Fax: 021.222.01.24

E-mail: office@iqhr.ro, www.iqhr.ro

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la
modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane,
aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.

1

Pentru lamuriri sau recomandari suplimentare va rugam sa contactati IQ.HR Solutions:
office@iqhr.ro Tel.: 021.224.24.25

In M.Of nr 891 din 30.12.2010 s-a publicat OUG 117/2010 „Ordonanta de urgenta pentru modificarea si completarea Legii 571/2003 privind Codul Fiscal si reglementarea unor masuri financiar-fiscale”

Conform OUG 117, contributiile sociale obligatorii au fost introduse in sfera de aplicare a Codului Fiscal, Titlul IX2.



1. Cotele de contribuții sociale obligatorii nu s-au modificat si sunt urmatoarele:

a) pentru contribuția de asigurări sociale:

- 1. 31,3% pentru condiții normale de muncă**, din care 10,5% pentru contribuția individuală și 20,8% pentru contribuția datorată de angajator;
- 2. 36,3% pentru condiții deosebite de muncă**, din care 10,5% pentru contribuția individuală și 25,8% pentru contribuția datorată de angajator;
- 3. 41,3% pentru condiții speciale de muncă**, din care 10,5% pentru contribuția individuală și 30,8% pentru contribuția datorată de angajator;

b) pentru contribuția de asigurări sociale de sănătate:

- 1. 5,5% pentru contribuția individuală;**
- 2. 5,2% pentru contribuția datorată de angajator;**

c) 0,85% pentru contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate;

d) pentru contribuția la bugetul asigurărilor de șomaj:

- 1. 0,5% pentru contribuția individuală;**
- 2. 0,5% pentru contribuția datorată de angajator;**





e) 0,15%-0,85% pentru contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, diferențiată în funcție de clasa de risc, conform legii, datorată de angajator;

f) 0,25% pentru contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane, aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.

2

salariale, datorată de angajator.

- 
- 
- 
- 
- 2. Castigul salarial mediu brut: 2022 lei (art. 15 din L 287/2010 „Legea bugetului asigurarilor sociale de stat pe 2011”)**
 - 3. Salariul de baza minim brut garantat in plata: 670 lei (HG 1193/2010)**
 - 4. Ajutorul de deces: 2022 lei in cazul asiguratului, 1011 lei pt. un membru de familie al asiguratului (art. 16 din L 287/2010 „Legea bugetului asigurarilor sociale de stat pe 2011”).**

IMPORTANT:

- **NU se mai datoreaza comisionul ITM** incepand cu ianuarie 2011.
- **NU se va mai întocmi și depune declarația aferentă comisionului datorat** începând cu luna ianuarie 2011.
- **Ramane in continuare obligatia transiterii la ITM, in format electronic, a REVISAL (registrul general de evidenta al salariatilor)**
- **Nu sunt prevazute exceptii speciale de la plata contributiei la Fondul Special de Solidaritate cu Persoanele cu Handicap.**

Astfel, autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați.

Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap, pot opta pentru îndeplinirea uneia dintre următoarele obligații:

a) să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând 50% din salariul de bază minim brut pe țară înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;

b) să achiziționeze produse sau servicii realizate prin propria activitate a persoanelor cu handicap angajate în unitățile protejate autorizate, pe bază de parteneriat, în sumă echivalentă cu suma datorată la bugetul de stat.



5. Contribuabilii sistemelor de asigurări sociale

Contribuabilii sistemelor de asigurări sociale sunt, după caz:

a) persoanele fizice care realizează venituri din desfășurarea unor activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui statut special prevăzut de lege;

b) persoanele care realizează venituri de natură profesională, altele decât cele de natură salarială, și pentru care, potrivit art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.

- 58/2010**, există obligația plății contribuției individuale de asigurări sociale și asigurări pentru șomaj (drepturi de autor și contracte/ convenții civile conform codului civil);
- c) pensionarii cu venituri din pensii care depășesc 740 lei;
 - d) persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori, precum și entitățile asimilate angajatorului care au calitatea de plătitori de venituri din activități dependente;
 - e) instituțiile publice care calculează, rețin, plătesc și, după caz, suportă, potrivit prevederilor legale, contribuții sociale obligatorii, în numele asiguratului;
 - f) orice plătitor de venituri de natură salarială sau asimilate salariilor.

6. Baze de calcul al contribuțiilor sociale

- **Baza de calcul al contribuțiilor individuale**

Baza lunară de calcul al contribuțiilor sociale individuale obligatorii, în cazul persoanelor fizice care realizează venituri din desfășurarea unor activități în baza unui *contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui statut special prevăzut de lege*, reprezintă **câștigul brut realizat din activități dependente**, în țară și în străinătate, care include:

- a) veniturile din salarii, astfel cum sunt definite la art. 55 alin. (1) din Codul Fiscal.
- În situația personalului român trimis în misiune permanentă în străinătate, veniturile din salarii cuprind salariile de bază corespunzătoare funcțiilor în care persoanele respective sunt încadrate în țară, la care se adaugă, după caz, sporurile și adaosurile care se acordă potrivit legii;
- b) indemnizațiile din activități desfășurate ca urmare a unei funcții de demnitate publică, stabilite potrivit legii;
 - c) indemnizațiile din activități desfășurate ca urmare a unei funcții alese în cadrul persoanelor juridice fără scop patrimonial;
 - d) drepturile de soldă lunară, indemnizațiile, primele, premiile, sporurile și alte drepturi ale personalului militar, acordate potrivit legii;
 - e) indemnizația lunară brută, precum și suma din profitul net, convenite administratorilor la companii/societăți naționale, societăți comerciale la care statul sau o autoritate a administrației publice locale este acționar majoritar, precum și la regiile autonome;
 - f) remunerația obținută de directori în baza unui contract de mandat conform prevederilor legii societăților comerciale;
 - g) sumele primite de reprezentanții în adunarea generală a acționarilor, în consiliul de administrație, membrii directoratului și ai consiliului de supraveghere, precum și în comisia de cenzori;
 - h) sumele primite de reprezentanții în organisme tripartite;
 - i) indemnizația lunară a asociatului unic;
 - j) indemnizația administratorilor, precum și suma din profitul net, convenite administratorilor societăților comerciale potrivit actului constitutiv sau stabilite de adunarea generală a acționarilor;
 - k) sumele reprezentând salarii sau diferențe de salarii stabilite în baza unor hotărâri judecătorești rămase definitive și irevocabile, precum și actualizarea acestora cu indicii de inflație;
 - l) indemnizațiile lunare plătite conform legii de angajatori pe perioada de neconcurență, stabilite conform contractului individual de muncă;

m) indemnizațiile primite pe perioada delegării și detașării în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, acordate de persoanele juridice fără scop patrimonial și de alte entități neplătitoare de impozit pe profit, peste limita de 2,5 ori indemnizația acordată salariaților din instituțiile publice;

n) remunerația primită de președintele asociației de proprietari sau de alte persoane, în baza contractului de mandat, potrivit legii privind înființarea, organizarea și funcționarea asociațiilor de proprietari;

o) orice alte sume de natură salarială sau avantaje asimilate salariilor în vederea impunerii.



IMPORTANT:

Baza CAS individuala se plafoneaza la 5* Sal. Mediu brut (2022).

În situația în care suma totală a veniturilor realizate este mai mare decât valoarea a de 5 ori câștigul salarial mediu brut (2022), contribuția individuală de asigurări sociale se calculează în limita acestui plafon, pe fiecare loc de realizare a venitului.



Nu se datoreaza contributie de asigurari sociale (CAS) pentru sumele reprezentand:

- indemnizațiile de ședință pentru consilierii locali și județeni;
- **avantajele sub forma suportării de către angajator a contribuțiilor plătite la fondurile de pensii facultative**, în limitele de deductibilitate stabilite potrivit legii;
- **indemnizația lunară brută**, precum și suma din profitul net, **cuvenite administratorilor la companii/societăți naționale**, societăți comerciale la care statul sau o autoritate a administrației publice locale este acționar majoritar, precum și la regiile autonome;
- **indemnizația administratorilor**, precum și suma din profitul net, cuvenite administratorilor **societăților comerciale** potrivit actului constitutiv sau stabilite de adunarea generală a acționarilor;
- **prestațiile suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat**, inclusiv cele pentru accidente de muncă și boli profesionale (pensii, ajutoare de deces, bilete de odihnă, tratament balnear)



Nu se datoreaza contributie de asigurari de somaj pe perioada în care **raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate** potrivit legii, **cu excepția perioadei de incapacitate temporară de muncă, în care plata indemnizației se suportă de unitate.**



Nu se cuprind in baza de calcul Somaj angajat:

- veniturilor în bani și/sau în natură, acordate persoanelor care au calitatea de pensionari
- drepturile de soldă lunară, indemnizațiile, primele, premiile, sporurile și alte drepturi ale personalului militar;
- **indemnizația lunară brută**, precum și suma din profitul net, **cuvenite administratorilor la companii/societăți naționale**, societăți comerciale la care statul sau o autoritate a administrației publice locale este acționar majoritar, precum și la regiile autonome;
- indemnizația lunară a asociatului unic;

- **indemnizația administratorilor**, precum și suma din profitul net, **cuvenite administratorilor societăților comerciale** potrivit actului constitutiv sau stabilite de adunarea generală a acționarilor;
- **indemnizațiile lunare plătite** conform legii **de angajatori pe perioada de neconcurență**, stabilite conform contractului individual de muncă;
- remunerația primită de președintele asociației de proprietari sau de alte persoane, în baza contractului de mandat;
- sumele primite de reprezentanții în adunarea generală a acționarilor, în consiliul de administrație, ai consiliului de supraveghere, precum și în comisia de cenzori;
- **compensațiilor acordate, în condițiile legii ori ale contractelor colective sau individuale de muncă, persoanelor concediate pentru motive care nu țin de persoana lor** sau care, potrivit legii, sunt trecute în rezervă ori în retragere;
- **veniturilor realizate de persoanele care nu se mai regăsesc în raporturi juridice cu angajatorii**, dar încasează venituri ca urmare a faptului că au avut încheiate raporturi juridice și respectivele venituri se acordă, potrivit legii, ulterior încetării raporturilor juridice, cu excepția sumelor reprezentând salarii, diferențe de salarii, venituri asimilate salariilor sau diferențe de venituri asimilate salariilor, asupra cărora există obligația plății contribuției de asigurare pentru șomaj stabilite în baza unor hotărâri judecătorești rămase definitive și irevocabile, precum și actualizarea acestora cu indicele de inflație;
- prestațiilor suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat, Fondul național unic pentru asigurări de sănătate, inclusiv cele acordate pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- veniturilor acordate conform prevederilor legale sub formă de participare a salariaților la profit;
- sumelor primite de reprezentanții în cadrul consiliilor de administrație, consiliilor consultative și comisiilor constituite conform legii;
- indemnizațiilor de ședință pentru consilierii locali și județeni



NU se includ în baza de calcul a contribuțiilor sociale obligatorii (individuale și ale angajatorului), ca regula generală, sumele următoare:

- a) sumele primite de membrii fondatori ai societăților comerciale.
- b) **ajutoarele de înmormântare**, ajutoarele pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamităților naturale, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, **ajutoarele pentru naștere, veniturile reprezentând cadouri pentru copiii minori ai salariaților, cadourile oferite salariatelor**, contravaloarea transportului la și de la locul de muncă al salariatului, costul prestațiilor pentru tratament și odihnă, inclusiv transportul pentru salariații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator pentru salariații proprii sau alte persoane, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă. Cadourile oferite de angajatori în beneficiul copiilor minori ai angajaților, cu ocazia Paștelui, zilei de 1 iunie, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, precum și cadourile oferite salariatelor cu ocazia zilei de 8 martie nu intră în baza de calcul, în măsura în care valoarea cadoului oferit fiecărei persoane, cu orice ocazie dintre cele de mai sus, **nu depășește 150 lei**;
- c) contravaloarea folosinței locuinței de serviciu sau a locuinței din incinta unității;
- d) cazarea și contravaloarea chiriei pentru locuințele puse la dispoziția oficialităților publice, a angajaților consulari și diplomatici care lucrează în afara țării, în conformitate

cu legislația în vigoare;

e)contravaloarea echipamentelor tehnice, a echipamentului individual de protecție și de lucru, a alimentației de protecție, a medicamentelor și materialelor igienico-sanitare, a altor drepturi de protecție a muncii, precum și a uniformelor obligatorii și a drepturilor de echipament, ce se acordă potrivit legislației în vigoare;

f)contravaloarea cheltuielilor de deplasare pentru transportul dintre localitatea în care angajații își au domiciliul și localitatea unde se află locul de muncă al acestora, la nivelul unui abonament lunar, pentru situațiile în care nu se asigură locuință sau nu se suportă contravaloarea chiriei, conform legii;

g)sumele primite de angajați pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, precum și indemnizația primită pe perioada delegării și detașării în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, în limita a 2,5 ori indemnizația acordată salariaților din instituțiile publice;

h)sumele primite, potrivit dispozițiilor legale, pentru acoperirea cheltuielilor de mutare în interesul serviciului;

i)indemnizațiile de instalare ce se acordă o singură dată, la încadrarea într-o unitate situată într-o altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, în limita unui salariu de bază la angajare, precum și indemnizațiile de instalare și mutare acordate, potrivit legilor speciale, personalului din instituțiile publice și celor care își stabilesc domiciliul în localități din zone defavorizate, stabilite potrivit legii, în care își au locul de muncă;

j)sumele sau avantajele primite de către persoane fizice rezidente din activități dependente desfășurate într-un stat străin, cu respectarea prevederilor instrumentelor juridice internaționale la care România este parte;

k)cheltuielile efectuate de angajator pentru pregătirea profesională și perfecționarea angajatului în legătură cu activitatea desfășurată de acesta pentru angajator;

l)costul abonamentelor telefonice și al convorbirilor telefonice, inclusiv cartelele telefonice, efectuate în vederea îndeplinirii sarcinilor de serviciu;

m)avantajele sub forma dreptului la stock options plan, la momentul acordării și la momentul exercitării acestuia;

n)diferența favorabilă dintre dobânda preferențială stabilită prin negociere și dobânda practică pe piață, pentru credite și depozite;

o)**tichetele de masă, tichetele de vacanță, tichetele cadou și tichetele de creșă, acordate potrivit legii;**

p)avantajele primite în legătură cu o activitate dependentă, fără însă a fi limitate la:

1.utilizarea oricărui bun, inclusiv a unui vehicul de orice tip, din patrimoniul afacerii, în scop personal, cu excepția deplasării pe distanță dus-întors de la domiciliu la locul de muncă;

2.cazarea, hrana, îmbrăcămintea, personalul pentru munci casnice, precum și alte bunuri sau servicii oferite gratuit sau la un preț mai mic decât prețul pieței;

3.abonamentele și costul convorbirilor telefonice, inclusiv cartelele telefonice, în scop personal;

4.permisele de călătorie pe orice mijloace de transport, folosite în scopul personal;

5.primele de asigurare plătite de către suportator pentru salariații proprii sau alt beneficiar de venituri din salarii, la momentul plății primei respective, altele decât cele obligatorii.



- **Baza de calcul al contributiilor angajatorului**

Baza de calcul al contributiilor angajatorului o reprezinta, ca regula generala, suma castigurilor brute realizate de persoanele fizice in baza unui contract individual de munca, a unui raport de serviciu sau a unui statul special.



- **Baza de calcul pentru contributia la bugetul asigurarilor sociale de stat (CAS companie)**



Nu se cuprind in baza de calcul CAS Companie:

- suma convenita pentru participarea salariatilor la profit;
- indemnizațiile de ședință pentru consilierii locali și județeni;
- **avantajele sub forma suportării de către angajator a contribuțiilor plătite la fondurile de pensii facultative**, în limitele de deductibilitate stabilite potrivit legii;
- **indemnizația lunară brută**, precum și suma din profitul net, **convenite administratorilor la companii/societăți naționale**, societăți comerciale la care statul sau o autoritate a administrației publice locale este acționar majoritar, precum și la regiile autonome;
- **indemnizația administratorilor**, precum și suma din profitul net, convenite administratorilor **societăților comerciale** potrivit actului constitutiv sau stabilite de adunarea generală a acționarilor;
- **prestațiile suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat**, inclusiv cele pentru accidente de muncă și boli profesionale (pensii, ajutoare de deces, bilete de odihna, tratament balnear)



IMPORTANT:

Baza CAS angajator se plafoneaza la 5* Sal. Mediu brut (2022)* Nr. Asiguratilor la CAS.

Baza de calcul a angajatorului in sistemul public de pensii, nu poate fi mai mare decât produsul dintre numărul asiguraților pentru care angajatorul datorează contribuție diferențiată în funcție de condițiile de muncă și valoarea corespunzătoare a de 5 ori câștigul salarial mediu brut.



- **Baza de calcul pentru contributia de asigurari sociale de sanatate (Sanatate Companie)**



IMPORTANT:

1. Conform dispozitiile art. 44 alin.(1) din OUG 158/2005, "Contribuția de asigurări sociale de sănătate nu se datorează asupra indemnizațiilor reglementate de prezenta ordonanță de urgență, cu excepția

contribuției de asigurări sociale de sănătate, datorată de angajatori pentru indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate suportate din fondurile proprii ale acestora.”

2. Pentru indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă acordate în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale se calculează și se reține contribuția de asigurări sociale de sănătate care se suportă de către angajator sau din fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale .



- **Baza de calcul pentru contribuția pentru concedii și indemnizații (FNUASS)**



IMPORTANT:

Conform dispozițiile art. 44 alin.(2) din OUG 158/2005, “Contribuția pentru concedii și indemnizații nu se datorează asupra indemnizațiilor reglementate de prezenta ordonanță de urgență, cu excepția contribuției pentru concedii și indemnizații, datorată de angajatori pentru indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate suportate din fondurile proprii ale acestora și, respectiv, a indemnizațiilor pentru accidente de muncă și boli profesionale”



Baza FNUASS se plafonează la 12* Sal. Minim brut (670)* Nr. Asiguraților la Fnuass.

Baza pentru contribuția pentru concedii și indemnizații (FNUASS) nu poate fi mai mare decât produsul dintre numărul asiguraților din luna pentru care se calculează contribuția și valoarea corespunzătoare a 12 salarii minime brute pe țară garantate în plată



Nu se cuprind în baza de calcul FNUASS:

- drepturile de soldă lunară, indemnizațiile, primele, premiile, sporurile și alte drepturi ale cadrelor militare în activitate și ale funcționarilor publici cu statut special;
- **sumele primite de reprezentanții în adunarea generală a acționarilor, în consiliul de administrație, membrii directoratului și ai consiliului de supraveghere, precum și în comisia de cenzori;**
- sumele primite de reprezentanții în organisme tripartite, potrivit legii;
- indemnizația lunară a asociatului unic;
- **indemnizațiile lunare plătite conform legii de angajatori pe perioada de neconcurență**, stabilite conform contractului individual de muncă;
- indemnizațiile primite pe perioada delegării și detașării în altă localitate**, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, acordate de persoanele juridice fără scop patrimonial și de alte entități neplătitoare de impozit pe profit, **peste limita de 2,5 ori indemnizația acordată salariaților din instituțiile publice;**
- **remunerația primită de președintele asociației de proprietari** sau de alte persoane, în baza contractului de mandat, potrivit legii privind înființarea, organizarea și funcționarea asociațiilor de proprietari;
- suma din profitul net, convenite administratorilor societăților comerciale** potrivit

actului constitutiv sau stabilite de adunarea generală a acționarilor;

- **veniturile reprezentând plăți compensatorii suportate de angajatori**, potrivit contractului colectiv de muncă, realizate de persoanele care nu se mai regăsesc în raporturi juridice cu angajatorii;
- indemnizațiile de ședință permise de consilierii locali și județeni.



- **Baza de calcul pentru contributia de asigurari de somaj (Somaj Companie)**



Nu se datoreaza contributie de asigurari de somaj pe perioada în care **raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate** potrivit legii, **cu excepția perioadei de incapacitate temporară de muncă, în care plata indemnizației se suportă de unitate.**



Nu se cuprind in baza de calcul Somaj Companie:

- **veniturilor în bani și/sau în natură, acordate persoanelor care au calitatea de pensionari**
 - drepturile de soldă lunară, indemnizațiile, primele, premiile, sporurile și alte drepturi ale personalului militar;
- **indemnizația lunară brută**, precum și suma din profitul net, **cuvenite administratorilor la companii/societăți naționale**, societăți comerciale la care statul sau o autoritate a administrației publice locale este acționar majoritar, precum și la regiile autonome;
- indemnizația lunară a asociatului unic;
- **indemnizația administratorilor**, precum și suma din profitul net, **cuvenite administratorilor societăților comerciale** potrivit actului constitutiv sau stabilite de adunarea generală a acționarilor;
- **indemnizațiile lunare plătite** conform legii **de angajatori pe perioada de neconcurență**, stabilite conform contractului individual de muncă;
- remunerația primită de președintele asociației de proprietari sau de alte persoane, în baza contractului de mandat;
- sumele permise de reprezentanții în adunarea generală a acționarilor, în consiliul de administrație, ai consiliului de supraveghere, precum și în comisia de cenzori;
- **compensațiilor acordate, în condițiile legii ori ale contractelor colective sau individuale de muncă, persoanelor concediate pentru motive care nu țin de persoana lor** sau care, potrivit legii, sunt trecute în rezervă ori în retragere;
- **veniturilor realizate de persoanele care nu se mai regăsesc în raporturi juridice cu angajatorii**, dar încasează venituri ca urmare a faptului că au avut încheiate raporturi juridice și respectivele venituri se acordă, potrivit legii, ulterior încetării raporturilor juridice, cu excepția sumelor reprezentând salarii, diferențe de salarii, venituri asimilate salariilor sau diferențe de venituri asimilate salariilor, asupra cărora există obligația plății contribuției de asigurare pentru somaj stabilite în baza unor hotărâri judecătorești rămase definitive și irevocabile, precum și actualizarea acestora cu indicele de inflație;
- prestațiilor suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat, Fondul național unic pentru asigurări de sănătate, inclusiv cele acordate pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- veniturilor acordate conform prevederilor legale sub formă de participare a salariaților la

profit;

- sumelor primite de reprezentanții în cadrul consiliilor de administrație, consiliilor consultative și comisiilor constituite conform legii;
- indemnizațiilor de ședință pentru consilierii locali și județeni



- **Baza de calcul pentru contribuția la Fondul de Garantare pentru plata creanțelor salariale (Fond Garantare)**

- baza lunară de calcul a acestei contribuții reprezintă suma câștigurilor brute realizate de **salariații încadrați cu contract individual de muncă**, potrivit legii, **inclusiv de salariații care cumulează pensia cu salariul**



Nu se cuprind în baza de calcul Fond Garantare:

- sume primite de membrii fondatori ai societăților comerciale.
- ajutoarele de înmormântare**, ajutoarele pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamităților naturale, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, **ajutoarele pentru naștere, veniturile reprezentând cadouri pentru copiii minori ai salariaților, cadourile oferite salariaților**, contravaloarea transportului la și de la locul de muncă al salariatului, costul prestațiilor pentru tratament și odihnă, inclusiv transportul pentru salariații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator pentru salariații proprii sau alte persoane, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă. Cadourile oferite de angajatori în beneficiul copiilor minori ai angajaților, cu ocazia Paștelui, zilei de 1 iunie, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, precum și cadourile oferite salariaților cu ocazia zilei de 8 martie nu intră în baza de calcul, în măsura în care valoarea cadoului oferit fiecărei persoane, cu orice ocazie dintre cele de mai sus, **nu depășește 150 lei**;
- contravaloarea folosinței locuinței de serviciu sau a locuinței din incinta unității;
- cazarea și contravaloarea chiriei pentru locuințele puse la dispoziția oficialităților publice, a angajaților consulari și diplomatici care lucrează în afara țării, în conformitate cu legislația în vigoare;
- contravaloarea echipamentelor tehnice, a echipamentului individual de protecție și de lucru, a alimentației de protecție, a medicamentelor și materialelor igienico-sanitare, a altor drepturi de protecție a muncii, precum și a uniformelor obligatorii și a drepturilor de echipament, ce se acordă potrivit legislației în vigoare;
- contravaloarea cheltuielilor de deplasare pentru transportul dintre localitatea în care angajații își au domiciliul și localitatea unde se află locul de muncă al acestora, la nivelul unui abonament lunar, pentru situațiile în care nu se asigură locuință sau nu se suportă contravaloarea chiriei, conform legii;
- sume primite de angajați pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, precum și indemnizația primită pe perioada delegării și detașării în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, în limita a 2,5 ori indemnizația acordată salariaților din instituțiile publice;
- sume primite, potrivit dispozițiilor legale, pentru acoperirea cheltuielilor de mutare în interesul serviciului;
- indemnizațiile de instalare ce se acordă o singură dată, la încadrarea într-o unitate situată într-o altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, în limita unui salariu de bază la angajare, precum și indemnizațiile de

instalare și mutare acordate, potrivit legilor speciale, personalului din instituțiile publice și celor care își stabilesc domiciliul în localități din zone defavorizate, stabilite potrivit legii, în care își au locul de muncă;

j) sumele sau avantajele primite de către persoane fizice rezidente din activități dependente desfășurate într-un stat străin, cu respectarea prevederilor instrumentelor juridice internaționale la care România este parte;

k) cheltuielile efectuate de angajator pentru pregătirea profesională și perfecționarea angajatului în legătură cu activitatea desfășurată de acesta pentru angajator;

l) costul abonamentelor telefonice și al convorbirilor telefonice, inclusiv cartelele telefonice, efectuate în vederea îndeplinirii sarcinilor de serviciu;

m) avantajele sub forma dreptului la stock options plan, la momentul acordării și la momentul exercitării acestuia;

n) diferența favorabilă dintre dobânda preferențială stabilită prin negociere și dobânda practică pe piață, pentru credite și depozite;

o) **tichetele de masă, tichetele de vacanță, tichetele cadou și tichetele de creșă, acordate potrivit legii;**

p) avantajele primite în legătură cu o activitate dependentă, fără însă a fi limitate la:

1. utilizarea oricărui bun, inclusiv a unui vehicul de orice tip, din patrimoniul afacerii, în scop personal, cu excepția deplasării pe distanță dus-întors de la domiciliu la locul de muncă;

2. cazarea, hrana, îmbrăcămintea, personalul pentru munci casnice, precum și alte bunuri sau servicii oferite gratuit sau la un preț mai mic decât prețul pieței;

3. abonamentele și costul convorbirilor telefonice, inclusiv cartelele telefonice, în scop personal;

4. permisele de călătorie pe orice mijloace de transport, folosite în scopul personal;

5. primele de asigurare plătite de către suportator pentru salariații proprii sau alt beneficiar de venituri din salarii, la momentul plății primei respective, altele decât cele obligatorii.



- **Baza de calcul al contribuției de asigurare la accidente de munca și boli profesionale (FAMBP)**



Nu se cuprind în baza de calcul Fambp:

- Suma convenită pentru participarea salariaților la profit;

- indemnizațiile de ședință pentru consilierii locali și județeni;

- **avantajele sub forma suportării de către angajator a contribuțiilor plătite la fondurile de pensii facultative**, în limitele de deductibilitate stabilite potrivit legii;

- **indemnizația lunară brută**, precum și suma din profitul net, **convenite administratorilor la companii/societăți naționale**, societăți comerciale la care statul sau o autoritate a administrației publice locale este acționar majoritar, precum și la regiile autonome;

- **indemnizația administratorilor**, precum și suma din profitul net, convenite administratorilor **societăților comerciale** potrivit actului constitutiv sau stabilite de adunarea generală a acționarilor;

- **prestațiile suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat**, inclusiv cele pentru

accidente de muncă și boli profesionale (pensii, ajutoare de deces, bilete de odihna, tratament balnear)



- **Baza de calcul al contribuțiilor sociale pentru veniturile sub forma indemnizațiilor de asigurări sociale de sanatate (Concediile medicale platite in baza OUG 158/2005)**



Pe perioada concediilor medicale platite in baza OUG 158/2005:

- **Baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale** (individuale și a angajatorului) datorate bugetului asigurărilor sociale de stat este suma reprezentând **35% din câștigul salarial mediu brut**, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediul medical

- **Baza lunară de calcul al contribuției de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale este salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată**, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediul medical.



- **Baza de calcul al contribuțiilor sociale datorate pentru persoanele care realizează venituri de natura profesionale, altele decât cele de natura salarială și pentru care, potrivit art. III din Ordonanță de Urgență a Guvernului nr. 58/2010, există obligația plății contribuției de asigurări sociale și asigurări pentru somaj**

Baza lunară de calcul la care se datorează contribuțiile individuale de asigurări sociale și de asigurări pentru somaj este:

- **venitul brut diminuat cu cota de cheltuielă (20%)**, pentru veniturile din drepturi de autor și drepturi conexe;
- **venitul brut**, pentru veniturile din activitatea desfășurată în baza contractelor /convențiilor încheiate potrivit Codului civil.

Baza lunară de calcul la care se datorează contribuțiile individuale de asigurări sociale și asigurări pentru somaj **nu poate depăși** în cursul unei luni calendaristice echivalentul a **5 ori salariul mediu brut**.

Exceptii:

Sunt pastrate exceptiile de la impunerea veniturilor de natura profesională cu contribuții individuale pentru:

- persoane asigurate în alte sisteme neintegrate sistemului public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale;
- persoane care au calitatea de pensionari;
- persoanele care s-au asigurat benevol în sistemul asigurărilor pentru somaj.