



# **INFORMARE LEGISLATIVA**

**Nr. 1 / 16.01.2012**

**Modificari legislative aplicabile in anul 2012**

## **IQ.HR SOLUTIONS SRL**

Tel: 021.224.24.25; Fax: 021.222.01.24

E-mail: [office@iqhr.ro](mailto:office@iqhr.ro), [www.iqhr.ro](http://www.iqhr.ro)

---

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la  
modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane,  
aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.

1

Pentru lamuriri sau recomandari suplimentare va rugam sa contactati IQ.HR Solutions:  
[office@iqhr.ro](mailto:office@iqhr.ro) Tel.: 021.224.24.25

## 1. PRECIZARI REVISAL

↘ Pentru anul 2012 se mentine transmiterea catre ITM, in format electronic, a REVISAL (registrul general de evidenta al salariatilor).

Important:

- Incepand cu **01.01.2012** este permisa **utilizarea exclusiva** a nomenclatorului COR – ISCO 08 (Ordin nr. 1832/2011)
- S-a modificat procedura obtinerii parolei pentru transmitere Revisal: În Monitorul Oficial nr. 920 din 23 Decembrie 2011 s-a publicat Ordinul nr. 2.822/2011 privind modificarea anexei la OMMFPS nr. 1.918/2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic.
- S-au definit noțiunile de **salariu** și **sporuri**. Astfel, prin *salariu* se înțelege salariul de bază lunar brut prevăzut în contractul individual de muncă, iar prin *sporuri* se înțeleg sporurile astfel cum sunt prevăzute în contractul individual de muncă în sumă fixă sau procent. (Ordinul nr. 2.822/2011)

## 2. MODIFICARI LEGISLATIVE APLICABILE DE LA 01.01.2012

↘ **Acte normative:**

- HG nr. 1225 / 2011 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata, publicata in MOF nr. 922/2011
- Legea 294/2011 / Legea bugetului asigurarilor sociale de stat pe 2012, MOF 913/2011
- Ordonanta 30/ 2011 pentru modificarea si completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, precum si pentru reglementarea unor masuri financiar-fiscale, publicata in MOF 627 /2011, cu aplicare incepand cu 01.01.2012
- OUG 125/2011 „Ordonanta de urgenta pentru modificarea si completarea Legii 571/2003 privind Codul Fiscal” publicat in M.Of nr 938 din 30.12.2011
- HG nr. 1.260/2011 privind sectoarele de activitate stabilite conform Legii nr. 62/2011, MOF nr. 933/ 2011

## **Modificari legislative aplicabile de la 01.01.2012**

- ↓ 1. **Castigul salarial mediu brut anual stabilit:** 2117 lei (art. 17 din Lg 294/2011 / Legea bugetului asigurarilor sociale de stat pe 2012)
- ↓ 2. **Salariul de baza minim brut garantat in plata:** 700 lei, pentru un program complet de lucru de 169,333 ore în medie pe luna in anul 2012 reprezentand 4,13 lei/oră (HG 1225/2011).
- ↓ 3. **Ajutorul de deces:**
  - 1. in cazul decesului asiguratului sau pensionarului: 2.117 lei;
  - 2. in cazul decesului unui membru de familie al asiguratului sau al pensionarului: 1.059 lei.(Art. 18 din Lg 294/2011 „Legea bugetului asigurarilor sociale de stat pe 2012”).
- ↓ 4. **Cotele de contribuții sociale obligatorii pentru anul 2012** sunt urmatoarele:
  - a) **pentru contribuția de asigurări sociale:**
    - 1. 31,3% pentru condiții normale de muncă, din care 10,5% pentru contribuția individuală și 20,8% pentru contribuția datorată de angajator;
    - 2. 36,3% pentru condiții deosebite de muncă, din care 10,5% pentru contribuția individuală și 25,8% pentru contribuția datorată de angajator;
    - 3. 41,3% pentru condiții speciale de muncă, din care 10,5% pentru contribuția individuală și 30,8% pentru contribuția datorată de angajator;
  - ↓ b) **pentru contribuția de asigurări sociale de sănătate:**
    - 1. 5,5% pentru contribuția individuală;
    - 2. 5,2% pentru contribuția datorată de angajator;
  - ↓ c) 0,85% pentru contribuția pentru **concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate;**
  - ↓ d) pentru **contribuția la bugetul asigurărilor de șomaj:**
    - 1. 0,5% pentru contribuția individuală;
    - 2. 0,5% pentru contribuția datorată de angajator;
  - ↓ e) 0,15%-0,85% pentru **contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale**, diferențiată în funcție de clasa de risc, conform legii, datorată de angajator;



f) 0,25% pentru contribuția la **Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale**, datorată de angajator.

#### **Alte prevederi:**



- **Funcția de baza:** Fiecare angajat va declara angajatorului, în scris, funcția de baza. În cazul în care activitatea se desfășoară pentru mai mulți angajatori, angajatul este obligat să declare fiecărui angajator locul unde exercită funcția pe care o consideră de baza (OUG 30/2011).



- **Fise fiscale:** Anul 2012 este ultimul an de depunere a fiselor fiscale. Termenul limită pentru depunerea fiselor fiscale aferente anului fiscal 2011 este 29 februarie 2012. Începând cu anul 2013, în locul acestora, angajatorii vor avea obligația de a completa și a depune o declarație privind calcularea și reținerea impozitului pentru fiecare beneficiar de venit (OUG 30/2011).



- **Contracte colective de muncă:** Au fost definite cele 29 de sectoare de activitate pentru care se pot negocia și încheia contracte colective de muncă. În cazul în care unele activități, definite potrivit CAEN se regăsesc în mai multe sectoare de activitate, angajatorii vor preciza explicit, în mandatul special, sectorul de activitate pentru care optează să participe la negociere. (HG nr. 1.260/2011 privind sectoarele de activitate stabilite conform Legii nr. 62/2011, MOF nr. 933/ 2011).  
Atașat acestui update legislativ găsiți și anexa hotărârii.



- **Cota asigurări pentru pensii private obligatorii:**
  - Pentru anul 2012 în cota de contribuție individuală de asigurări sociale este inclusă și cota de 3,5% aferentă fondurilor de pensii administrate privat, prevăzută de Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat (Legea 294/2011).
  - Indicele de corecție utilizat la determinarea punctajului realizat în sistemul public de pensii de către participanții la fondurile de pensii administrate privat, pentru lunile în care aceștia contribuie la aceste fonduri, stabilit conform dispozițiilor art. 151 din Legea nr. 411/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, este următorul:  
Începând cu luna ianuarie 2012:  $(31,3\% - 3,5\%) / 31,3\% = 0,88818$



- Pentru anul 2012 **valoarea punctului de pensie este de 732,8 lei.** (art. 102 din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale art. 16 de la art. II din Legea nr. 283/2011).



- Pentru sumele reprezentand **salarii sau diferente salarii stabilite prin hotarare judecatoreasca** stabilite în baza unor hotarâri judecatoresti ramase definitive si irevocabile, actualizate cu indicele de inflatie la data platii acestora, **contributiile sociale datorate potrivit legii se calculeaza si se retin la data efectuarii platii si se vireaza pâna la data de 25 a lunii urmatoare celei în care au fost platite aceste sume.** (Art. 296.15 lit 5.1)



- Referitor **transmitere declaratii salariale prin D112** (conform HG 1397/2010), cu mentiunile:
  - Entitatile care au optat pentru depunere trimestriala sunt obligate sa depuna D112 lunar pentru lunile in care au intervenit incetari de contract sau concedii medicale (Art. 296.19 Cod Fiscal; Ord 30/2011)



- **Expatri:** In sfera veniturilor supuse **impozitului pe venit** au fost incluse veniturile obtinute din orice sursa, atat din România, cat si din afara României de catre contribuabilii nerezidenti, incepand cu data de 1 ianuarie a anului calendaristic urmator anului in care acestia devin rezidenti in România. O persoana este considerata rezident sau nerezident pentru întregul an calendaristic, nefiind permisa schimbarea rezidentei pe parcursul anului calendaristic.  
Astfel, in conformitate cu noile prevederi, persoanele fizice nerezidente pentru care centrul intereselor vitale este amplasat in România sau care sunt prezente in România pentru o perioada sau mai multe perioade ce depasesc in total 183 de zile, pe parcursul oricarui interval de 12 luni consecutive, care se incheie in anul calendaristic vizat, vor fi supuse impozitului pe venit pentru veniturile obtinute din orice sursa, atat din România, cat si din afara României, incepand cu data de 1 ianuarie a anului calendaristic urmator anului in care acestia devin rezidenti in România. Fac exceptie de la prevederile de mai sus persoanele fizice care dovedesc ca sunt rezidenti ai unor state cu care România are incheiate conventii de evitare a dublei impuneri, carora le sunt aplicabile prevederile conventiilor.



#### **Precizari:**

- 1.** La stabilirea **plafonului maxim al bazei de calcul a contributiei de asigurari sociale** se are in vedere valoarea corespunzatoare a de cinci ori castigul salarial mediu brut, respectiv **10.585 lei** (2117\*5).

- 2. Precizari asupra Avantajelor in natura:**

Se exclud din baza lunara de calcul a contributiilor sociale:

Urmatoarele avantaje primite in legatura cu o activitate dependenta:

1. utilizarea unui vehicul din patrimoniul afacerii, in vederea deplasarii de la domiciliu la locul de munca si invers

2. cazarea in unitati proprii
3. hrana acordata potrivit legii
4. permisele de calatorie pe orice mijloc de transport, acordate in interes de serviciu
5. contributiile platite la fondurile de pensile ocupationale, contributiile platite la fondurile de pensii facultative, primele aferente asigurarilor profesionale si asigurarilor voluntare de sanatate, suportate de angajator pentru salariatii proprii, in limitele de deductibilitate prevazute de lege, dupa caz.

**Atentie! Anterior, pana la 31.12.2011 forma legislativa prevedea:**

**p) avantajele primite în legătură cu o activitate dependentă, fără însă a fi limitate la:**

1. utilizarea oricărui bun, inclusiv a unui vehicul de orice tip, din patrimoniul afacerii, în scop personal, cu excepția deplasării pe distanță dus-întors de la domiciliu la locul de muncă;
2. cazarea, hrana, îmbrăcămintea, personalul pentru munci casnice, precum și alte bunuri sau servicii oferite gratuit sau la un preț mai mic decât prețul pieței;
3. abonamentele și costul convorbirilor telefonice, inclusiv cartelele telefonice, în scop personal;
4. permisele de călătorie pe orice mijloace de transport, folosite în scopul personal;
5. primele de asigurare plătite de către suportator pentru salariații proprii sau alt beneficiar de venituri din salarii, la momentul plății primei respective, altele decât cele obligatorii.