



# INFORMARE LEGISLATIVA

## Nr. 2 / 17.02.2010

**Modificari legislative aplicabile de la 01.02.2010**

**IQ.HR SOLUTIONS – Str. Emanoil Porumbaru, nr. 39A, sector 1, cod postal 011422, Bucuresti**

Tel: 021.222.46.70; Fax: 021.222.01.24

**E-mail:** [office@iqhr.ro](mailto:office@iqhr.ro)

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la  
modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane,  
aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.  
Pentru lamuriri sau recomandari suplimentare va rugam sa contactati IQ.HR Solutions:

**Carmen Voicu** – Accounts Director

[CARMEN.VOICU@IQHR.RO](mailto:CARMEN.VOICU@IQHR.RO); Tel.: 021.222.46.70

## Payroll **1. Somaj tehnic**

↓ **Ordonanta de Urgenta nr. 4/2010** privind reglementarea unor masuri de protectie sociala pentru anul 2010 a fost publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, Nr. 93, din 10 februarie 2010.

↓ **Perioada si cazurile in care se pot aplica prevederile ordonantei.**

Masurile de protectie sociala se aplica, incepand cu luna februarie 2010 pana la 31 decembrie 2010 inclusiv, pe perioada suspendării contractului individual de muncă conform art. 52, alin (1), lit. d) din legea 53/2003 – Codul muncii, din inițiativa angajatorului, in situatiile de intrerupere temporara, totala sau partiala, inclusiv de reducere temporara a activitatii angajatorului, in special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare.

↓ **Scutirea de la plata contributiilor sociale si a impozitului**

Pe perioada suspendării contractului individual de muncă conform art. 52, alin (1), lit. d) din legea 53/2003 – Codul muncii, **salariații** ale căror contracte sunt astfel suspendate și care beneficiază de indemnizația de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, prevăzută la art. 53 alin. (1) din Codul muncii, precum și **angajatorii, pentru salariații respectivi, sunt scutiți de plata contribuțiilor de asigurări sociale** datorate potrivit legii, dar **nu pentru mai mult de 90 de zile**. Indemnizațiile reprezintă drepturi aferente perioadei februarie - decembrie 2010, inclusiv.

Prin noțiunea de **contribuții de asigurări sociale** se înțelege:

- contribuția de asigurări sociale,
- contribuția de asigurări pentru șomaj,
- contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale,
- contribuția la fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale,
- contribuția pentru asigurări sociale de sănătate,
- contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, **datorate, atât de salariații** care beneficiază de indemnizația de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, **cât și de angajatorii acestora**, pentru respectivii salariați.

Indemnizațiile de care beneficiază salariații, de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, plătite din fondul de salarii, pe durata întreruperii temporare a activității angajatorului, prevăzută la art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, **nu sunt incluse în veniturile salariale și nu sunt impozabile**, în înțelesul impozitului pe venit prevăzut de Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane, aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.  
Pentru lamuriri sau recomandari suplimentare va rugam sa contactati IQ.HR Solutions:

**Carmen Voicu** – Accounts Director

[CARMEN.VOICU@IQHR.RO](mailto:CARMEN.VOICU@IQHR.RO); Tel.: 021.222.46.70

ulterioare, pentru o perioadă de cel mult 90 de zile, începând cu luna februarie 2010, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2010.



**Atentie: se plateste comisionul ITM.**



**Mod calcul si stabilire**

- indemnizatie de somaj
- alte drepturi prevazute de legea 19/2002,
- indemnizații de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

Pentru stabilirea și calculul indemnizației de șomaj prevăzute de Legea nr. 76/2002 , pentru stabilirea și calculul drepturilor prevăzute de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale precum și pentru stabilirea și calculul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, se utilizează **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată**, în vigoare în perioada în care persoana în cauză a beneficiat de "somaj tehnic". Pentru o fracțiune de luna se utilizează **salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata corespunzator fractiunii de luna**.



**Atentie:** Perioada de somaj tehnic, în care salariații realizează stagiul de cotizare fără plata contribuției, se ia în calcul la stabilirea perioadei de 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru acordarea indemnizației de șomaj, prevăzută la art. 34 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 76/2002, precum și la realizarea stagiului minim de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj.



**Declaratia pe propria raspundere a angajatorului**

Angajatorii au obligatia sa depuna, la inspectoratul teritorial de munca in raza caruia isi au sediul, o declaratie pe propria raspundere din care sa reiasa ca se afla in una dintre situatiile prevazute la art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificarile si completarile ulterioare (suspendarea contractului individual de munca din initiativa angajatorului in cazul intreruperii temporare a activitatii, fara incetarea raportului de munca, in special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare), la momentul constatarii de catre acestia a situatiilor respective.