

INFORMARE LEGISLATIVA

Nr. 2/02.03.2012

Modificarea si completarea noului Nomenclator COR –Clasificarea Ocupatiilor din Romania-nivel de ocupatie (sase caractere)

Modificari si completari privind acordarea concediului si a indemnizatiei pentru cresterea copilului

IQ.HR SOLUTIONS SRL

Tel: 021.224.24.25; Fax: 021.222.01.24

E-mail: office@iqhr.ro, www.iqhr.ro

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane, aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.

1

Pentru lamuriri sau recomandari suplimentare va rugam sa contactati IQ.HR Solutions:
office@iqhr.ro Tel.: 021.224.24.25

**1. MODIFICARI SI COMPLETARI COR
-CLASIFICAREA OCUPATIILOR IN
ROMANIA-NIVEL DE OCUPATIE (6
CARACTERE)**

↘ **Act normativ:**

- Ordin comun al Ministerului Muncii si Institutului National de Statistica nr. 177/81, publicat in Monitorul Oficial nr. 128, din 22 februarie 2012

↘ Ministerul Muncii a publicat recent un ordin prin care modifica Clasificarea ocupatiilor din Romania. Astfel, prin acest act normativ:

- au fost adaugate 56 de noi ocupatii practicate in cadrul economiei nationale, conform anexei la ordin
- au fost radiate unele ocupatii existente si anume :
 - ocupatia „inspector justitie”, cod 261902
 - ocupatia „consilier de justitie”, cod 261904.
 - ocupatia „referent de specialitate in justitie”, cod 261905
 - ocupatia „inspector general judecatoresc”, cod 261907
 - ocupatia „inspector general notarial”, cod 261908
 - ocupatia „inspector general penitenciare”, cod 261909
 - ocupatia „conducator carte funciara”, cod 341102
 - ocupatia „grefier dactilograf (curte de apel, tribunal, judecatorie)”, cod 341109
- au fost rectificate anumite denumiri sau coduri de ocupatii.

↘ **Act normativ:**

- Ordonanta de urgenta a Guvernului nr 124/2011 pentru modificarea si completarea unor acte normative care reglementeaza acordarea de beneficii de asistenta sociala, publicata in Monitorul Oficial nr. 938, din 30 decembrie 2011

↘ **Potrivit actului normativ mentionat mai sus:**

- Dreptul la concediul pentru cresterea copilului se acorda pe baza netransferabila persoanelor ai caror copii se nasc începând cu data de 1 martie 2012, în situatia în care ambele persoane din familia respectiva îndeplinesc conditiile de acordare a acestuia, dupa cum urmeaza:
 - a) cel putin o luna din perioada totala a concediului de crestere a copilului este alocata uneia dintre persoanele care nu a solicitat acest drept;
 - b) în situatia în care persoana prevazuta la lit. a) nu solicita dreptul la concediul care îi revine, celalalt parinte nu poate beneficia de dreptul la concediu în locul acesteia
- Daca dreptul la concediul pentru cresterea copilului nu este solicitat si de celalalt parinte durata concediului pentru cresterea copilului se reduce cu o luna
- Celalalt parinte (sau persoana indreptatita) poate solicita dreptul la concediu pentru cresterea copilului, in orice perioada pana la implinirea de catre copil a varstei de 1an sau 2 ani , dupa caz.
- In perioada in care al doilea parinte beneficiaza de acest drept , parintele care s-a aflat initial in concediu pentru cresterea copilului poate opta pentru concediu fara plata sau pentru obtinerea de venituri supuse impozitului, caz in care cererea de concediu fara plata sau de reluare a activitatii se depune si se inregistreaza la angajator.

Atentie !Perioada de suspendare pentru concediu fara plata sau incetarea suspendarii ca urmare a reiceperii activitatii, solicitate prin aceasta cerere, se transmite in REVISAL in termenele prevazute de HG 500/2011.

Conform OUG 111/2010 angajatorul este obligat sa acorde si alte tipuri de concediu astfel:

- Dupa împlinirea de catre copil a vârstei de un an, cu exceptia copilului cu handicap, persoanele care au optat pentru acordarea concediului pentru cresterea copilului pana la implinirea varstei de 1 an au dreptul la concediu fara plata pentru cresterea copilului pâna la vârsta de 2 ani.
Cererea pentru acordarea concediului fara plata indemnizatiei pentru cresterea copilului se depune si se înregistreaza la angajator, pe baza livretului de familie sau a certificatului de nastere al copilului.
- Pentru copilul cu dizabilitate care a împlinit vârsta de 3 ani, oricare dintre parintii firesti sau persoanele îndreptatite beneficiaza de un concediu pentru îngrijirea copilului pâna la vârsta de 7 ani, dupa cum urmeaza:
 - a) în continuarea concediului pentru îngrijirea copilului cu handicap pana la implinirea varstei de 3 ani
 - b) oricând pâna la împlinirea de catre copil a vârstei de 7 ani, pentru persoanele care au beneficiat de concediul pentru cresterea copilului în baza actelor normative care au reglementat acest drept la data nasterii copilului.
Concediul pentru îngrijirea copilului, prevazut mai sus, se acorda pe baza de cerere de catre angajatorul la care îsi desfasoara activitatea persoana îndreptatita.

Atentie ! Perioadele de suspendare pentru tipurile de concedii solicitate prin aceste cereri, se transmit in REVISAL in termenele prevazute de HG 500/2011.

Anexe InfoLegislativ:

- **Anexa 1** - Ordin comun al Ministerului Muncii si Institutului National de Statistica nr. 177/81, publicat in Monitorul Oficial nr. 128, din 22 februarie 2012 – modificari COR