



INFORMARE LEGISLATIVA

Nr. 3 / 18.02.2010

Modificari legislative aplicabile de la 01.01.2010

IQ.HR SOLUTIONS – Str. Emanoil Porumbaru, nr. 39A, sector 1, cod postal 011422, Bucuresti

Tel: 021.222.46.70; Fax: 021.222.01.24

E-mail: office@iqhr.ro

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la
modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane,
aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.
Pentru lamuriri sau recomandari suplimentare va rugam sa contactati IQ.HR Solutions:

Payroll **Cotele de contributii aplicate incepand cu veniturile
aferele lunii ianuarie 2010**

↓ **Legea 11/2010 – a bugetului de stat pe anul 2010 (M.O. 60/27.01.2010) si
Legea 12/2010 – a bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2010 (M.O.
61/27.01.2010).**

↓ **Contributia de asigurari sociale**

1. CAS angajator (contributia la fondul de Pensii)
(art. 18 din L 12/2010)

- a) **20,8%** pentru **conditii normale de munca;**
- b) **25,8%** pentru **conditii deosebite de munca;**
- c) **30,8%** pentru **conditii speciale de munca.**

Contributia de asigurari sociale datorata de angajatori reprezinta diferenta dintre nivelul cotelor de contributii de asigurari sociale stabilite diferentiat, în functie de conditiile de munca, si nivelul cotei contributiei individuale de asigurari sociale. ($31,3 - 10,5\% = 20,8\%$; $36,3\% - 10,5\% = 25,8\%$; $41,3\% - 10,5\% = 30,8\%$).

2. CAS salariat

Cota contributiei individuale de asigurari sociale este de **10,5%**, indiferent de conditiile de munca. In aceasta cota este inclusa si cota de **2,5%** aferenta fondurilor de pensii administrate privat.

3. Cotele prevăzute mai sus se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2010.

Pe durata concediilor medicale, cu exceptia accidentelor de munca si bolilor profesionale, se datoreaza CAS angajator; contributia se calculeaza prin aplicarea cotei datorată de angajatori asupra valorii reprezentand un salariu de baza minim brut pe tara, proportional cu numarul zilelor lucratoare de concediu medical.

Baza de calcul CAS

A. Fond total salarii brute realizate fara concedii medicale indiferent de unde se suporta.

B. Salariul minim brut pe tara garantat in plata x nr zile lucratoare de concediu medical (exclusiv concediul medical pentru accident de munca sau boala profesionala) /nr zile lucratoare din luna de calcul



Contributia de asigurari sociale de sanatate

(art. 7 din L 11/2010)

1. CASS angajator (contributia angajatorului la sanatate)

Cota de contribuție angajator la fondul de sanatate **5.2%**

Baza de calcul CASS este fondul total salarii brute realizate inclusiv concediile medicale suportate de societate.

2. CASS angajat (contributia angajatului la sanatate)

Cota de contribuție angajat la fondul de sanatate **5.5%**

Baza de calcul: Venitul brut realizat fara concedii medicale indiferent din fondul din care se suporta.

3. SANATATE aferenta concediilor medicale de tip accidente de munca si boli profesionale

Cota CASS acc. munca: 5.5% incepand cu decembrie 2008.

Baza de calcul: Suma indemnizatiilor concediilor medicale de tip accident de munca sau boli profesionale suportate din FAMBP.

Suma rezultata se deduce din contributia la fond de accidente (art. 260 alin. 1 lit.b si alin.3 din L 95/2006).



Contributia pentru concedii si indemnizatii

Contributia pentru concedii si indemnizatii (contributia la FNUASS): 0,85% (art.4, alin. 2 din OUG 158/2005 modificat de L 399/2006; art.II din OUG 91/2006).

Baza de calcul FNUASS

A. Fond total salarii brute realizate inclusiv concediile medicale suportate de societate . 0,85% se aplica si asupra concediilor medicale in caz de accident de munca sau boala profesionala.

B. Baza plafonata: nr.salariati x 12 x salariul minim brut.



SOMAJ

(art. 19 din L 12/2010)

1. Somaj angajator

Contributie somaj angajator **0.5%**

Baza de calcul Somaj

Suma veniturilor care constituie baza de calcul a contributiei de somaj a salariatului.
Nu se datoreaza pentru pensionari.

2. Somaj angajat

Contributie somaj salariat **0.5%**

Baza de calcul: venitul brut realizat lunar, in situatia persoanelor asigurate obligatoriu.

Nu se datoreaza pentru perioada in care raporturile de munca sunt suspendate cu exceptia perioadei in care asiguratul este in incapacitate de munca, daca aceasta nu depaseste 30 zile.

Nu se datoreaza pentru pensionari.

3. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale

Cota contributie la fondul de garantare: 0,25%

Baza de calcul la fondul de garantare: Suma veniturilor care constituie baza de calcul a contributiei individuale la bugetul asigurarilor de somaj realizate de salariatii incadrati cu contract individual de munca, potrivit legii



FOND ACCIDENTE DE MUNCA SI BOLI PROFESIONALE (FAMBP)

(art. 20 din L12/2010)

Cota de contributie la FAMBP este cuprinsa intre 0,15% la 0,85%, aplicate asupra sumei veniturilor brute realizate lunar.

Plata contributiei se face luandu-se in considerare tariful de risc corespunzator diviziunii CAEN a activitatii principale, respectiv activitatea cu numarul cel mai mare de salariatii (art. 100 alin. 2 din OUG 129/2004).

Baza de calcul FAMBP

Suma veniturilor care constituie baza de calcul a contributiei de CAS a salariatului.



COMISION I.T.M.

Cota comision ITM: 0,25% sau 0,75%, dupa caz (**art.5 din L 130/1999**)

Baza de calcul: Fond total salarii brute realizate, inclusiv concediile medicale suportate de societate.



IMPOZIT PE SALARII:

Cota impozit: 16% (cap. III din L 571/2003 – Codul fiscal).

Baza de calcul:

A. la functia de baza: venit brut - contrib. sociale - deducerea baza - cotizatia sindicala - contributia la fondurile facultative de pensii (max. 400 euro pe an).

B. fara functie de baza : venit brut - contributi sociale.

In vederea stabilirii si acordarii deducerilor personale trebuie sa solicitati salariatilor: Declaratia contribuabilului si dupa caz, declaratia pe proprie raspundere a persoanei aflate in intretinere, insotite de documentele justificative corespunzatoare.



FOND SPECIAL DE SOLIDARITATE CU PERSOANELE CU HANDICAP

(Legea 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap)

Persoanele juridice publice sau private care au cel putin 50 angajati au obligatia de a angaja persoane cu handicap intr-un procent de cel putin 4% din numarul de angajati. Numarul de angajati care se iau in calcul este numarul mediu de angajati din luna.

Procentul de 4% rezultat conform legii va fi un numar format din doua zecimale, care se va înmulți cu 50% din salariul minim brut pe tara stabilit prin hotărâre a Guvernului în vigoare în luna pentru care se plateste



Important: HOTARARE nr. 89 din 5 februarie 2010 pentru modificarea și completarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 268/2007 (*publicata in M. O. nr.103 din 15.02.2010*)

Se modifica art. 43 care va avea urmatorul cuprins:

“(1) In aplicarea prevederilor art. 78 alin. (3) lit. b) din lege, achizitionarea produselor sau serviciilor de la unitatile protejate autorizate se realizeaza in baza unui acord de

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane, aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.

Pentru lamuriri sau recomandari suplimentare va rugam sa contactati IQ.HR Solutions:

parteneriat, modelul acestuia fiind prevazut in anexa care face parte integranta din prezentele norme metodologice.

(2) Dovada achizitionarii produselor sau serviciilor de la unitatile protejate autorizate este reprezentata de **contractul comercial, factura si dovada platii.**

(3) In baza acordului de parteneriat si a contractului comercial se achizitioneaza **produse** sau **servicii realizate** prin **activitatea proprie** a persoanei cu handicap angajate.

(4) In intelesul prezentei legi, **propria activitate a persoanei cu handicap angajate** in cadrul unitatii protejate autorizate reprezinta ansamblul activitatilor realizate integral sau partial de persoane cu handicap, in scopul obtinerii produsului comercializabil sau in scopul prestarii serviciului.

(5) Activitatea persoanei cu handicap angajate **se poate atesta prin contractul individual de munca al persoanei cu handicap angajate, fisa de post** a acesteia sau prin orice alt document emis de conducatorul unitatii protejate autorizate.”



Salariul de baza minim brut pe tara

(HG 1051/2008)

Se mentine salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata la acelasi nivel de **600 lei/luna.**

Salariul minim brut pe **ramura constructii: 650 lei.**

Actualizarea salariilor minime se face avandu-se in vedere coeficientii minimi de ierarhizare corespunzatori.

Atentie: salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, aprobat prin H.G., **600 lei** se utilizeaza la:

- calculul contributiei de asigurari sociale de stat
- calculul contributiei de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale, pe durata concediilor medicale;
- plafonarea bazei de calcul a contributiei pentru concedii si indemnizatii;
- plafonarea veniturii lunare care compune baza de calcul a concediilor medicale;
- calculul contributiei pentru neangajarea de persoane cu handicap;



Salariul mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2010 este de 1836 lei.

(art. 16 si 17 din L 12/2010)

Valoarea **ajutorului de deces** este de:

- **1836 lei** in cazul asiguratului sau pensionarului;
- **918 lei** in cazul unui membru de familie al asiguratului sau al pensionarului.