



INFORMARE LEGISLATIVA

Nr. 4 / 10.03.2010

Modificari legislative aplicabile in anul 2010

IQ.HR SOLUTIONS – Str. Emanoil Porumbaru, nr. 39A, sector 1, cod postal 011422, Bucuresti

Tel: 021.222.46.70; Fax: 021.222.01.24

E-mail: office@iqhr.ro

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la
modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane,
aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.
Pentru lamuriri sau recomandari suplimentare va rugam sa contactati IQ.HR Solutions:
Tel.: 021.222.46.70

1. Măsurile în vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului.



ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 13 din 23 februarie 2010 privind reglementarea unor măsuri în vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului în anul 2010 a fost publicată în MO nr. 136 din 1 martie 2010.



Perioada și cazurile în care se pot aplica prevederile ordonanței de urgență.

1. **Angajatorii care, în anul 2010, pe locurile de muncă nou-create stabilesc, în condițiile legii, raporturi de muncă cu persoane provenite din rândul șomerilor aflate în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă cu minimum 3 luni anterioare datei stabilirii raporturilor de muncă și pe care le mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 12 luni beneficiază, pe o perioadă de 6 luni de la data încadrării, de scutire de la plata contribuțiilor de asigurări sociale pentru aceste persoane.**



2. **Scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale nu se acordă:**

a) angajatorilor care în ultimele 6 luni premergătoare datei stabilirii raporturilor de muncă au mai avut raporturi de muncă stabilite cu persoanele prevăzute la alin.1;

b) angajatorilor care stabilesc raporturi de muncă cu persoanele prevăzute la alin. (1), pe locuri de muncă devenite vacante, rezultate în urma încetării unor raporturi de muncă în ultimele 6 luni anterioare datei stabilirii raporturilor de muncă.



3. **Modalitatea de acordare a scutirilor de la plata contribuțiilor:**

a) Scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate de angajatori se acordă începând cu luna următoare lunii stabilirii raporturilor de muncă.

b) În situația în care stabilirea raporturilor de muncă se realizează începând cu data de întâi a lunii, scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate de angajatori, pentru persoanele prevăzute mai sus, se acordă începând cu această dată.



Scutirea de la plata contribuțiilor sociale

Prin noțiunea de **contribuții de asigurări sociale** se înțelege:

- contribuția de asigurări sociale,
- contribuția de asigurări pentru șomaj,
- contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale,
- contribuția la fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale,
- contribuția pentru asigurări sociale de sănătate,
- contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, **datorate de angajatori**, pentru respectivii salariați.

Atenție: se plătește comisionul ITM.

Prezenta Informare Legislativă conține recomandări generale ale IQ.HR Solutions referitoare la modificările legislative din domeniul Salarizării și Resurselor Umane,

aparute în Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.

Pentru lamuriri sau recomandări suplimentare vă rugăm să contactați IQ.HR Solutions:

Tel.: 021.222.46.70

↓

Mod calcul si stabilire indemnizatie de somaj

Pentru stabilirea și calculul indemnizației de șomaj prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, se utilizează **salariul de bază minim brut pe țară** garantat în plată în vigoare în perioada pentru care angajatorii au beneficiat de scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale.

Pentru o fracțiune de luna se utilizează **salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata corespunzator fractiunii de luna**

↓

Stagiu cotizare somaj

Perioada, în care salariații realizează stagiu de cotizare fără plata contribuției angajatorului, se ia în calcul la stabilirea perioadei de 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru acordarea indemnizației de șomaj, precum și la realizarea stagiului minim de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj.

↓

Mod calcul si stabilire drepturi prevazute de legea 19/2000

Pentru stabilirea și calculul drepturilor prevăzute de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, se utilizează **venitul brut realizat lunar** la care asiguratul datorează contribuția individuală de asigurări sociale.

↓

Mod calcul si stabilire indemnizații de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

Pentru stabilirea și calculul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, se utilizează **salariul de bază minim brut pe țară** garantat în plată, în vigoare în 2010.

Pentru o fracțiune de luna se utilizează **salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata corespunzator fractiunii de luna**

↓

Atentie: Angajatorii sunt obligați să plătească sumele de care au fost scutiți, reprezentând contribuțiile de asigurări sociale datorate pe perioada menținerii în activitate, pentru fiecare persoană care a fost încadrată în baza prevederilor ordonanței de urgență în următoarele situații:

- În cazul în care raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la alin. 1 încetează anterior perioadei de 12 luni, în temeiul art. 55 lit. b) sau al art. 65 din Legea nr. 53/2003- Codul Muncii
- În cazul în care, în perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a ordonanței de urgență și data expirării celor 12 luni, efectuează și alte concedieri, pentru motive care nu țin de persoana salariatului.