



# INFORMARE LEGISLATIVA

**Nr. 5 / 17.05.2010**

**Modificari si completari ale Ordonantei de urgenta a Guvernului nr 158/2005  
privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate**

**IQ.HR SOLUTIONS – Str. Emanoil Porumbaru, nr. 39A, sector 1, cod postal 011422, Bucuresti**

Tel: 021.222.46.70; Fax: 021.222.01.24

E-mail: [office@iqhr.ro](mailto:office@iqhr.ro)

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la  
modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane,  
aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.  
Pentru lamuriri sau recomandari suplimentare va rugam sa contactati IQ.HR Solutions:  
Tel.: 021.222.46.70

↓ **Ordonanta de Urgenta 36/2010, modifica si completeaza OUG 158/2005**

**Prevederile ordonantei de urgenta** intra in vigoare la data publicarii (M.Of. 268/26 aprilie 2010)

↓ **1. Conditii obligatorii**

Pentru a beneficia de concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, persoanele asigurate trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:

- a) sa indeplineasca stagiul minim de cotizare prevazut de prezenta ordonanta de urgenta;
- b) sa prezinte adeverinta de la platitorul de indemnizatii din care sa reiasa numarul de zile de concediu de incapacitate temporara de munca avute in ultimele 12 luni, cu exceptia urgentelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A;
- c) **sa fie prezente la domiciliu sau la adresa indicata, dupa caz, pe durata concediului medical, în vederea exercitarii verificarii de catre reprezentantii platitorilor de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate.**

↓ **2. Angajatorul poate dispune neplata indemnizatiei**

Angajatorul, singur sau insotit de un reprezentant al politiei, are posibilitatea de a verifica prezenta salariatului bolnav la adresa de domiciliu sau la resedinta indicata, avand in vedere si programul individual de recuperare recomandat de medic. **In situatia in care salariatul refuza verificarea sau daca nu este prezent la adresa indicata, angajatorul poate dispune neplata indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate de la data constatarii acestor fapte.**

↓ **3. Perioade asimilate stagiului**

Se asimileaza stagiului de cotizare în sistemul de asigurari sociale de sanatate si:

- a) perioadele în care asiguratul a beneficiat de concediu si indemnizatie pentru cresterea copilului în vârsta de pâna la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de pâna la 3 ani, potrivit OUG nr. 148/2005 privind sustinerea familiei în vederea cresterii copilului, cu modificarile si completarile ulterioare;
- b) perioadele în care persoanele asigurate au beneficiat de concediu si indemnizatie pentru cresterea copilului cu handicap în cuantum de 450 lei, pentru copilul cu handicap cu vârsta cuprinsa între 3 si 7 ani (art. 12 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si

completările ulterioare).



#### **4. Veniturile corespunzătoare perioadelor asimilate**

În situația în care la stabilirea celor 6 luni din care se constituie baza de calcul al indemnizațiilor se utilizează perioadele asimilate stagiului de cotizare, veniturile care se iau în considerare sunt:

- a) indemnizațiile de asigurări sociale pentru perioadele în care asigurații au beneficiat de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate.
- b) salariul de bază minim brut pe țară din perioadele respective, (a beneficiat de pensie de invaliditate; a urmat cursurile de zi ale învățământului universitar, pe durata normală a studiilor respective, cu condiția absolvirii acestora cu examen de licență sau de diplomă organizat în prima sesiune)
- c) indemnizația lunară pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de până la 3 ani, respectiv indemnizația pentru creșterea copilului cu handicap cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani



#### **5. Durata concediilor medicale**

Durata concediilor pentru tuberculoza, neoplazii, **SIDA**, a concediilor pentru sarcina și lăuzie, îngrijirea copilului bolnav, **pentru reducerea timpului de muncă și pentru carantina, precum și pentru risc maternal** nu diminuează numărul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat pentru celelalte afecțiuni.



#### **6. Termenul de solicitare a indemnizațiilor**

Indemnizațiile pot fi solicitate pe baza actelor justificative, în termen de **90 de zile** (3 ani înainte de modificare) de la data de la care beneficiarul era în drept să le solicite



#### **7. Contravenții și amenzi (mai mari)**

Constituie contravenție:

- a) Nedepunerea la casele de asigurări de sănătate a declarațiilor lunare privind evidența obligațiilor de plată către Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații, privind evidența nominală a asiguraților care au beneficiat de concedii și indemnizații, după caz;
- b) Nepunerea la dispoziția organelor de control ale caselor de asigurări de sănătate a documentelor justificative și actele de evidență necesare în vederea stabilirii obligațiilor la Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate;
- c) Refuzul nejustificat de plată a indemnizațiilor;
- d) Calculul și plată eronată a indemnizațiilor;
- e) Eliberarea certificatelor de concediu medical de către medicii prescriptori, cu nerespectarea prevederilor legale în vigoare.

**Contravențiile de mai sus se sancționează astfel:**

- a) cele prevăzute la pct. 1, 2, 3 și 4, cu amenda de la 2.500 lei la 5.000 lei;
- b) cele prevăzute la pct. 5, cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei.