

INFORMARE LEGISLATIVA

Nr. 5 / 28.02.2011

Reminder

OBLIGAȚIILE ANGAJATORILOR

potrivit **Legii 76/2002**

privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea
ocupării forței de muncă

IQ.HR SOLUTIONS – Str. Horia Macelariu, nr. 2, sector 1, cod postal 011422, Bucuresti

Tel: 021.224.24.25; Fax: 021.222.01.24

E-mail: office@iqhr.ro

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la
modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane,
aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.

Pentru lamuriri sau recomandari suplimentare va rugam sa contactati IQ.HR Solutions:

OFFICE@IQHR.RO Tel.: 021.224.24.25

OBLIGAȚIILE ANGAJATORILOR potrivit Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă



Act normativ:

- **Legea nr.76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă
- Precizari ale **Agentiilor locale pentru Ocuparea Fortei de Munca**

Va reamintim urmatoarele obligatii ce revin angajatorilor referitor la:

- ✓ Declararea locurilor de munca vacante
- ✓ Utilizarea C.O.R.
- ✓ Instiintare la angajarea somerilor
- ✓ Obligatii instiintare in cazul concedierilor colective
- ✓ Eliberarea documentelor pentru perioada de cotizare



1. Angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, denumite în continuare agenții pentru ocuparea forței de muncă, în căror rază își au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora.

- **Precizari:** Prin locuri de muncă vacante se înțelege locurile de muncă devenite disponibile ca urmare a încetării locurilor de muncă sau de serviciu, precum și locurile de muncă nou create.
- **Comunicarea** acestora de către angajatori către Agentia teritoriala se va face pe suport de hârtie sau în format electronic, pe suport magnetic ori e-mail. Pentru Bucuresti transmiterea pe e-mail se face, in functie de sectorul unde se afla sediul social, astfel:
 - Pentru Agentia Locala pentru Ocuparea Fortei de Munca sector 1 se transmite email catre: sector1@ajofm.anofm.ro
 - Pentru Agentia Locala pentru Ocuparea Fortei de Munca sector 2 se transmite email catre: sector2@ajofm.anofm.ro
 - Pentru Agentia Locala pentru Ocuparea Fortei de Munca sector 3 se transmite email catre: sector3@ajofm.anofm.ro
 - Pentru Agentia Locala pentru Ocuparea Fortei de Munca sector 4 se transmite email catre: sector4@ajofm.anofm.ro
 - Pentru Agentia Locala pentru Ocuparea Fortei de Munca sector 5 se transmite email catre: sector5@ajofm.anofm.ro

- Pentru Agentia Locala pentru Ocuparea Fortei de Munca sector 6 se transmite email catre: sector6@ajofm.anofm.ro
- **Contraventii: Necomunicarea lunară** a locurilor de muncă vacante **constituie contravenție și se sancționează cu amendă** de la 3.000 la 5.000 lei.



- 2. Utilizarea Clasificării Ocupațiilor din România este obligatorie** la completarea documentelor oficiale (situație locuri de muncă vacante, înștiințare, etc.)
- **Contraventii:** Neutilizarea COR constituie **contravenție și se sancționează** cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei.



- 3.** Angajatorii care au încadrat în muncă persoane din rândul beneficiarilor de indemnizație de șomaj **au obligația de a anunța în termen de 3 zile agențiile** pentru ocuparea forței de muncă la care aceștia au fost înregistrați.
- **Contraventii: Neanunțarea** acestui aspect **constituie contravenție și se sancționează** cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.



- 4.** În cazul **concedierilor colective** angajatorii au **obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă** în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri.
- În aceste situații angajatorii sunt **obligați să acorde preaviz**, conform prevederilor codului muncii sau ale contractului colectiv de muncă, angajaților care urmează a fi disponibilizați. În perioada preavizului angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii de ocupare din sectorul public sau privat, acreditați, selectați de către acestea, în condițiile legii. Pentru realizarea acestor servicii de preconcediere, **angajatorii sunt obligați să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.**
 - **Contraventii:** Neanunțarea concedierilor colective constituie **contravenție și se sancționează** cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei.



- 5.** Angajatorii au obligația **de a elibera persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu o adeverință din care să rezulte baza lunară de calcul pentru fiecare lună, din ultimele 12 luni**, înainte de data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, pentru care aceștia le-au reținut și virat la Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj contribuțiile datorate.

- **Contravenții: Neeliberarea** de către angajator **a acestor documente** constituie **contravenție și se sancționează** cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei.

↘ **Anexe InfoLegislativ:**

- **Anexa 1** - Situație privind locurile de muncă vacante
- **Anexa 2** – Informare ocupare locuri muncă vacante
- **Anexa 3** - Situație privind somerii mediați și încadrați în muncă
- **Anexa 4** – Adeverința cotizare somaj ce se eliberează la încetarea raporturilor de muncă