

# **INFORMARE LEGISLATIVA**

**Nr. 5/01.08.2012**

**Stabilirea zilei de 30 noiembrie - Sfantul Apostol Andrei cel Intai chemat,  
Ocrotitorul Romaniei, ca zi libera**

**LEGEA nr. 128 din 12 iulie 2012 pentru modificarea și completarea Legii nr.  
446/2006 privind pregătirea populației pentru apărare**

## **IQ.HR SOLUTIONS SRL**

Tel: 021.224.24.25; Fax: 021.222.01.24

E-mail: [office@iqhr.ro](mailto:office@iqhr.ro), [www.iqhr.ro](http://www.iqhr.ro)

↘ **Act normativ:**

- Legea nr 147 din 23 iulie 2012 pentru modificarea art 139 alin (1) din Legea nr 53/2003 –Codul Muncii pentru stabilirea zilei de 30 noiembrie ca zi libera, publicata in Monitorul Oficial nr 509/24.07.2012

↘ **Reglementari:**

- S-a aprobat o noua zi de sarbatoare legala, ziua de 30 noiembrie.
- Prin urmare, zilele de sarbatoare legala in care nu se lucreaza sunt:
  - 1 și 2 ianuarie;
  - Prima și a doua zi de Paști;
  - 1 mai;
  - Prima și a doua zi de Rusalii;
  - Adormirea Maicii Domnului;
  - **30 noiembrie Sfantul Apostol Andrei cel Intai chemat Ocrotitorul Romaniei;**
  - 1 decembrie;
  - Prima și a doua zi de Crăciun;
  - Două zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

↓ **Act normativ:**

- **LEGEA nr. 128 din 12 iulie 2012 pentru modificarea și completarea Legii nr. 446/2006 privind pregătirea populației pentru apărare**, publicata in Monitorul Oficial nr 491/18.07.2012

**Reglementari:**



• **Obligatiile angajatorului:**

1. să țină evidența cetățenilor încorporabili și a rezerviștilor și să comunice lunar centrelor militare încadrările, transferurile, încetarea relațiilor de muncă, precum și orice alte schimbări în datele de evidență militară ale acestora

Sunt încorporați pentru îndeplinirea serviciului militar în termen bărbații, cetățeni români, cu varste cuprinse între 20 (18 ani la cerere) și 35 de ani.

2. să solicite la angajare documentele personale de evidență militară;

3. să acorde salariaților sprijinul necesar pentru îndeplinirea obligațiilor referitoare la serviciul militar;

4. să suspende, în condițiile legii, raporturile de muncă sau raporturile de serviciu care presupun absența de la locul de muncă, după caz, ale salariaților care participă la exercițiile și antrenamentele de mobilizare, sunt concentrați/mobilizați, conform legii, sau îndeplinesc serviciul militar în condițiile de declarare a mobilizării și a stării de război sau la instituirea stării de asediu. Angajatorii sunt obligați să păstreze locul de muncă pe toată durata cât salariații își îndeplinesc îndatoririle militare.

Tinerii chemați la recrutare, recruții și militarii rezerviști care au calitatea de salariați și sunt chemați la centrele militare pentru clarificarea situației militare sau la unitățile militare pentru a participa la antrenamente/exerciții de mobilizare au dreptul la **concediu suplimentar plătit de maximum 5 zile** și sunt plătiți de angajator pe baza unei adeverințe eliberate de centrul militar.



- **Constituie contravenție săvârșirea de către angajatori a uneia dintre următoarele fapte:**

- a) neactualizarea evidenței militare a cetățenilor încorporabili și a rezerviștilor;
- b) necomunicarea, în termenul stabilit, a schimbărilor survenite în datele de evidență militară ale cetățenilor încorporabili și rezerviștilor;
- c) neprezentarea sau neasigurarea persoanelor stabilite pentru încadrarea comisiilor locale de recrutare-încorporare;
- d) neînmânarea ordinelor de chemare și netrimiterrea dovezilor de înmânare a ordinelor de chemare în termenul stabilit;
- e) neacordarea pentru salariați a sprijinului necesar îndeplinirii obligațiilor referitoare la serviciul militar;
- f) nerespectarea de către angajatori a obligației de a suspenda, în condițiile legii, raporturile de muncă sau raporturile de serviciu care presupun absența de la locul de muncă, după caz, ale salariaților care participă la exercițiile și antrenamentele de mobilizare, sunt concentrați/mobilizați, conform legii, sau îndeplinesc serviciul militar și a obligației de a păstra locul de muncă pe toată durata cât salariații își îndeplinesc îndatoririle militare.



- **Amenzi:**

Contravențiile menționate mai sus, se sancționează după cum urmează:

- a) cu amenda de la 16 puncte la 20 de puncte, faptele prevăzute la lit. a)-e);
- b) cu amenda de la 160 de puncte la 200 de puncte, fapta prevăzută la lit. f).

Valoarea unui punct este de 20% din valoarea salariului minim brut pe economie.