



INFORMARE LEGISLATIVA

Nr. 6 / 19.05.2010

**Modificari si completari la Normelor de aplicare a prevederilor OUG nr. 158/2005
privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate**

IQ.HR SOLUTIONS – Str. Emanoil Porumbaru, nr. 39A, sector 1, cod postal 011422, Bucuresti

Tel: 021.222.46.70; Fax: 021.222.01.24

E-mail: office@iqhr.ro

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la
modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane,
aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.
Pentru lamuriri sau recomandari suplimentare va rugam sa contactati IQ.HR Solutions:
Tel.: 021.222.46.70

- ↓ **Ordin 430**, M.Of. 312/12 mai 2010 modifica si completeaza normele la OUG 158/2005.
- ↓ **Prevederile ordinului** intra in vigoare la data publicarii (M.Of. 312/12 mai 2010)
- ↓ **Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:**
- ↓
 - 1. Stagiul minim de cotizare**
Art12 (Norme)
1) Stagiul minim de cotizare pentru acordarea drepturilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, ..., este de o lună realizată în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical,
(se consideră o lună de stagiul de cotizare realizat în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical situația în care sunt realizate cel puțin **22 de zile** de stagiul de cotizare)
 - 2. Modificari privind modul de completare si eliberare a certificatelor medicale:**
Art. 17 (Norme)
(1) Certificatele de concediu medical se completează și se eliberează la data la care se acordă consultația medicală, stabilindu-se numărul necesar de zile de concediu medical.
(2) Data de la care începe valabilitatea concediului medical poate fi ulterioară datei acordării numai în cazul certificatelor de concediu medical "**în continuare**".
(21) Pentru certificatele medicale «în continuare», data acordării nu poate fi mai mare decât data la care se termină valabilitatea certificatelor de concediu medical acordate anterior pentru aceeași afecțiune.
 - (3) În situația imposibilității prezentării asiguratului la medic se pot acorda certificate de concediu medical cu retroactivitate de 24 de ore numai în cazul certificatelor de concediu medical «inițial».**
 - (4) Certificatele de concediu medical se pot elibera și la o dată ulterioară, numai pentru luna în curs sau luna anterioară, pentru următoarele situații:**
 - a) în caz de sarcină și lăuzie (numai concediu medical pentru maternitate);**
 - b) pentru perioada de internare în spital;**

- c) pentru aparat gipsat, numai de către medicul ortoped/chirurg;
- d) situații pentru care este necesar avizul medicului expert al asigurărilor sociale peste 90 de zile.
- e) în caz de carantină.



3. Aplicarea legislației UE

(5) Pentru persoanele care intră în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 592/2008 (utilizarea formularelor UE în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate din România în raport cu lucrătorii salariați, cu lucrătorii independenți și cu familiile acestora care se deplasează în cadrul Comunității) casele de asigurări de sănătate pot elibera certificatele de incapacitate de muncă la o dată ulterioară, dar nu mai târziu de 30 zile de la data la care a fost primit raportul medical întocmit corect.



4. Certificat medical la externare

Art. 18 (Norme)

(1) Medicul curant din spital eliberează certificatele de concediu medical numai la externarea pacientului.

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) situațiile în care durata internării cuprinde perioade din două sau mai multe luni calendaristice, caz în care medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

Art. 18(1)

(1) La externarea pacientului din spital, medicul curant eliberează certificatul de concediu medical în condițiile art. 18, cu înscrierea codului de indemnizație corespunzător, cu excepția codului de indemnizație de urgență (06).

(2) Pentru situațiile în care certificatul medical acordat pentru perioada internării în spital are înscris **codul de indemnizație de urgență (06), este obligatorie** eliberarea unui nou certificat medical pentru perioada acordată la externare.



5. Medicii de familie

Art. 25

(1) Medicii de familie au dreptul de a elibera certificate de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă cu durata **de cel mult 10 zile calendaristice (14 zile înainte de modificare)**, în una sau mai multe etape.

(2) În cazul menținerii incapacității temporare de muncă pentru aceeași afecțiune, concediul medical se poate prelungi de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, în caz de internare, în etape succesive de maximum 30 de zile calendaristice, până la 90 de zile calendaristice în decursul unui an, socotit de la prima zi de îmbolnăvire.

(3) Durata cumulată a concediilor medicale acordate de medicul de familie pentru un asigurat pentru incapacitate temporară de muncă nu poate depăși **30 de zile calendaristice în ultimul an (45 zile înainte de modificare)**, socotite de la prima zi de îmbolnăvire, indiferent de cauza acesteia. După totalizarea a 30 de zile calendaristice acordate de către medicul de familie, eliberarea certificatelor de concediu medical se va

Prezenta Informare Legislativă conține recomandări generale ale IQ.HR Solutions referitoare la modificările legislative din domeniul Salarizării și Resurselor Umane,

aparute în Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.

Pentru lamuriri sau recomandări suplimentare va rugăm să contactați IQ.HR Solutions:

Tel.: 021.222.46.70

face numai de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, în caz de internare, cu încadrarea în duratele maxime prevăzute de lege.

Art. 31

În caz de urgențe medico-chirurgicale, pentru care gradul de severitate al bolii nu impune internarea în spital, concediul medical se acordă de medicul care a asistat urgența (medic de familie, medic din ambulatoriul de specialitate, de la camera de gardă, structuri de primire urgențe, ambulanță, centru de permanență), **pentru o perioadă de maximum 5 zile calendaristice**. Dacă incapacitatea temporară de muncă se menține, concediul medical poate fi prelungit de medicul curant, pentru aceeași afecțiune, dar nu pentru cod de indemnizație de urgență (06), în condițiile și pe duratele stabilite de lege.



6. Concedii medicale suprapuse

Art. 37

(3) În situația în care unui asigurat i se acordă în aceeași lună două certificate de concediu medical, care se suprapun pentru o anumită perioadă, indemnizația se calculează după cum urmează:

a) pentru primul certificat de concediu medical, indemnizația se va calcula numai pentru zilele cuprinse între data începerii valabilității acestuia și data începerii valabilității celui de-al doilea certificat medical, iar pentru zilele rămase peste care se suprapune perioada celui de-al doilea certificat medical se va înscrie în rubrica «Observații» a certificatului de concediu medical «Suprapunere cu CM seria..... nr. »;

b) pentru al doilea certificat medical, a cărui începere se suprapune peste perioada de valabilitate a primului certificat medical, indemnizația se calculează în mod corespunzător, pentru toate zilele cuprinse în perioada de valabilitate a acestuia.



7. Reluarea activității mai devreme

(4) În situația în care unui asigurat i se acordă certificat de concediu medical pentru o anumită perioadă, iar asiguratul dorește să își reia activitatea profesională înainte de expirarea perioadei de valabilitate a certificatului de concediu medical, **este obligatorie modificarea acestuia**, în mod corespunzător, de către medicul prescriptor.

Art. 38

(1) Plătitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate au obligația să elibereze asiguratului adeverințe din care să rezulte numărul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12 luni, în vederea acordării certificatelor de concediu medical.



8. Salariați asigurați la mai mulți angajatori

Pentru salariații care își desfășoară activitatea la mai mulți angajatori indemnizațiile se calculează și se plătesc, după caz, de fiecare angajator. În această situație **primele două exemplare originale ale certificatului de concediu medical se prezintă spre calcul angajatorului la care asiguratul are venitul cel mai mare, iar la ceilalți angajatori se prezintă cele două exemplare în copii (înainte de modificare se prezentau copii legalizate)**.

Prezenta Informare Legislativă conține recomandări generale ale IQ.HR Solutions referitoare la modificările legislative din domeniul Salarizării și Resurselor Umane, aparute în Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.
Pentru lamuriri sau recomandări suplimentare va rugăm să contactați IQ.HR Solutions:

Tel.: 021.222.46.70

(2) Pe copiile certificate se va înscrie «Conform cu originalul» și se va aplica ștampila unității, parafa și semnătura medicului prescriptor, precum și, după caz, parafa și semnătura medicului șef de secție, în cazul concediului medical acordat la externare pentru o perioadă mai mare de 7 zile.



9. Dispoziții finale

Salariatii bolnavi au obligația de a înștiința angajatorul privind apariția stării de incapacitate temporară de muncă și privind datele de identificare, respectiv numele medicului prescriptor și unitatea în care funcționează acesta, **în termen de 24 ore de la data acordării concediului medical**; în situația în care apariția stării de incapacitate temporară de muncă a intervenit în zilele declarate nelucrătoare, asigurații au obligația de a înștiința plătitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate în prima zi lucrătoare.

RECOMANDARE: pentru a putea fi probată, instiințarea sa se face în forma scrisă cu nr. de înregistrare la primire. Se poate transmite și pe fax sau pe e_mail.

(2) Asigurații au obligația să completeze și să depună la medicul prescriptor o declarație pe propria răspundere (modelul este prevăzut în anexa nr. 4 la Ordinul 430/2010)

(3) Medicii prescriptori au obligația ca în declarația prevăzută la alin. (2), la rubrica «Observațiile medicului prescriptor», să precizeze, dacă este cazul, recomandările legate de procesul de recuperare și dacă este necesară efectuarea de tratamente de specialitate, analize paradinice sau alte proceduri medicale.

(4) Medicii prescriptori au obligația ca **la solicitarea angajatorilor să pună la dispoziția acestora o copie a declarației prevăzute la alin. (2) «Conformă cu originalul».**

(5) Obligația prevăzută la alin. (4) se duce la îndeplinire de către medicul prescriptor numai în baza unei împuterniciri date de conducătorul unității plătitoare.

(6) **Angajatorii au obligația să transmită casei de asigurări sociale de sănătate, în termen de maximum 6 zile de la data la care au fost înștiințați cu privire la apariția stării de incapacitate temporară de muncă, lista persoanelor angajate aflate în incapacitate temporară de muncă, precum și datele de identificare, respectiv numele medicului prescriptor și unitatea în care funcționează acesta și declarația prevăzută la alin (2), dacă au solicitat-o.**

(7) **Verificarea prezenței asiguraților** aflați în incapacitate temporară de muncă la adresa de domiciliu sau la reședința indicată **se poate efectua numai în intervalul orar 8,00-11,00, 12:00-17:00, 18:00-20:00**, prilej cu care se va încheia un proces-verbal semnat de membrii comisiei și de asigurat, (modelul p.v. este prevăzut în anexa nr. 5. la Ordinul 430/2010)

(8) Procesul-verbal prevăzut la alin. (7) poate fi contestat în termen de 30 de zile de la data comunicării, la sediul plătitorului de indemnizații, acesta având obligația de a răspunde în maximum 30 de zile de la data înregistrării contestației.