



# **INFORMARE LEGISLATIVA**

**Nr. 6 / 02.03.2011**

**Modificari legislative aplicabile de la 01.03.2011**

## **IQ.HR SOLUTIONS SRL**

Tel: 021.224.24.25; Fax: 021.222.01.24

E-mail: [office@iqhr.ro](mailto:office@iqhr.ro), [www.iqhr.ro](http://www.iqhr.ro)

---

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la  
modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane,  
aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.

1

Pentru lamuriri sau recomandari suplimentare va rugam sa contactati IQ.HR Solutions:  
[office@iqhr.ro](mailto:office@iqhr.ro) Tel.: 021.224.24.25

## Modificari si precizari privind Concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate

↳ **Act normativ:** ORDIN nr. 130 din 18 februarie 2011 publicat in M. Of. 141 din 24.02.2011 privind modificarea si completarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobate prin Ordinul ministrului sanatatii si al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 60/32/2006

↳ **Modificari si precizari:**

**1. Depunerea exemplarului 2 al certificatelor medicale:**

- a. **Angajatorii sunt obligati sa depuna** la casele de asigurari de sanatate în a caror raza administrativ-teritoriala isi au sediul social, respectiv domiciliul, **exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical insotit de un centralizator** al carui model este prevazut conform anexa ordin, **numai în conditiile în care se solicita restituierea sumelor reprezentand indemnizatii** platite asiguratilor, care depasesc suma contributiilor datorate bugetului Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.
- b. **Exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical** se depune la casele de asigurari de sanatate **si in situatia in care indemnizatiile aferente se suporta integral de catre angajator**, conform art. 12 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, **precum si în situatia în care asiguratul nu indeplineste conditiile prevazute de lege pentru a beneficia de indemnizatii.**

↳ **2. Recuperarea sumelor reprezentand indemnizatii** – pentru sume achitate care depasesc obligatia lunara de plata a contributiei pentru concedii si indemnizatii, angajatorul depune la registratura casei de asigurari de sanatate:

- a. Solicitarea scrisa conform modelului prevazut în **Anexa nr. 12**, la care se ataseaza
- b. Centralizatorul privind certificatele de concediu medical prevazut în **Anexa nr. 18**, precum si, dupa caz,
- c. **Dovada achitarii contributiei** pentru concedii si indemnizatii, pentru perioada anterioara pentru care se solicita restituierea."

**Reminder:** In conformitate cu modificari anterioare aduse OUG 158/2005, **incepand cu 01 ianuarie 2011 sumele reprezentand indemnizatii de asigurari sociale de sanatate**, achitate de angajator asiguratilor salariati, care depasesc contributia datorata in luna de raportare, **nu se mai pot recupera din contributiile datorate in viitor, ci numai prin cerere de restituire depusa la casa de asigurari de sanatate.**



**IMPORTANT: sumele reprezentand indemnizatii achitate care depasesc nivelul contributiei lunare pt. concedii si indemnizatii nu mai pot fi recuperate din contributiile datorate pentru lunile urmatoare. Termenul legal de recuperare a acestora, de la casele teritoriale de sanatate, este de 90 de zile de la data la care angajatorul era indreptatit sa le solicite.**



**3. Depunerea declaratiilor rectificative pentru contributii concedii si indemnizatii:**

- a. In cazul în care dupa validarea datelor se constata neconcordante care implica rectificarea datelor si/sau a sumelor cuprinse în declaratia initiala, casele de asigurari de sanatate vor transmite angajatorilor sau asimilatilor acestora o notificare. In termen de **maximum 5 zile lucratoare de la data confirmarii de primire a notificarii, angajatorii sau asimilatii acestora au obligatia de a transmite declaratia rectificativa**, în conditiile prevazute de Hotarârea Guvernului nr. 1.397/201.
- b. Declaratia rectificativa **se poate depune si din initiativa angajatorului.**



**4. Alte obligatii:** Pentru urmatoarele concedii medicale: tuberculoza, neoplazii, SIDA, concedii pentru sarcina si lauzie, îngrijirea copilului bolnav, pentru reducerea timpului de munca si pentru carantina, **angajatorii au obligatia sa elibereze adeverinte** din care sa rezulte numarul de zile de concediu medical aferent fiecarei afectiuni în parte.



**5. Incepand cu ianuarie 2011, administratorii sau managerii care au incheiat contract de administrare sunt asigurati obligatoriu pentru concedii si indemnizatii.** Obligatia calcularii, declararii si platii contributiei revine platitorului de venit (angajatorului).



**6. Precizari si modificari asupra mod calcul:**

- a. **Mod calcul indemnizatii concedii medicale:** La determinarea mediei zilnice a bazei de calcul a indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate, a bazei de calcul lunare a indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate si a cuantumului indemnizatiei se vor lua în calcul numai doua zecimale.
- b. **Baza de calcul pentru contributii concedii si indemnizatii:**
  - i. Este reprezentata de **fondul de salarii brute realizat, in care sunt incluse si sumele reprezentand indemnizatii de asigurari sociale de sanatate pentru primele 5 zile de incapacitate temporara de munca suportate de angajator**, precum si sumele reprezentand indemnizatii de incapacitate temporara de munca ca urmare a unui accident de munca sau a unei boli profesionale (numai pentru primele 3 zile de incapacitate suportate de angajator).
  - ii. Baza de calcul pentru contributii concedii si indemnizatii **plafonata:** este reprezentata de fondul de salarii brute realizat, calculat conform lit. b) mai sus si nu poate fi mai mare decat produsul dintre numarul de persoane cu venituri care fac parte din fondul de salarii brute asupra caruia s-a aplicat contributia pentru concedii si indemnizatii si valoarea corespunzatoare a 12 salarii minime brute pe tara.



- ↓ **Va reamintim** faptul ca angajatorii au in continuare obligatia sa transmita casei de asigurari sociale de sanatate, in termen de maximum **6 zile** de la data la care au fost instiintati cu privire la aparitia starii de incapacitate temporara de munca, lista persoanelor angajate aflate in incapacitate temporara de munca, precum si datele de identificare, respectiv numele medicului prescriptor si unitatea în care functioneaza acesta.
  
- ↓ **Atasam anexele enumerate mai sus.**