



INFORMARE LEGISLATIVA

Nr. 8 / 01.07.2010

**Modificari si Completari la Legea nr 571/2003 privind
Codul Fiscal si alte masuri financiar - fiscale**

IQ.HR SOLUTIONS – Str. Vasile Gherghel, nr. 1A, sector 1, cod postal 011422, Bucuresti

Tel: 021.224.24.25; Fax: 021.222.01.24

E-mail: office@iqhr.ro

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la
modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane,
aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.
Pentru lamuriri sau recomandari suplimentare va rugam sa contactati IQ.HR Solutions:
Tel.: 021.224.24.25

PAYROLL

Payroll

↓ **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal și alte măsuri financiar-fiscale.**

↓ **Prevederile ordonantei** intra în vigoare la 1 iulie 2010, cu excepția cazului în care, în ordonanța de urgență se prevede altfel.

In termen de 30 de zile de la data publicării acestui act normativ în Monitorul Oficial (28 iunie 2010), **se vor elabora normele metodologice de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență.**

↓ **Principalele modificări:**

↓ **1. Includerea în veniturile salariale a următoarelor sume acordate angajaților:**

- Contravaloarea tichetelor cadou
- Contravaloarea tichetelor de creșă;
- Contravaloarea tichetelor de vacanță;
- **Contravaloarea tichetelor de masă.**

Persoana care primește aceste drepturi va plăti doar impozitul pe venit de 16% . Nu va plăti și celelalte contribuții salariale.

↓ **2. Includerea în veniturile salariale și impozitarea plăților compensatorii.**

↓ **3. Persoanele fizice nerezidente care desfășoară activități dependente în România sunt impozitate în România, **indefereent de perioada de ședere sau alte aspecte.****

↓ **4. Activitățile persoanelor suspectate a fi "mascate" în pfa, au fost considerate "activități" dependente și iar veniturile sunt asimilate salariilor prin:**

Introducerea la articolul 7 alineatul (1) punctul 2, două noi subpuncte, subpunctele 2.1 și 2.2, cu următorul cuprins:

Orice activitate **poate fi reconsiderată** ca **activitate dependentă** dacă îndeplinește **cel puțin unul** dintre următoarele criterii:

a) beneficiarul de venit se află într-o **relație de subordonare** față de plătitorul de venit, respectiv organele de conducere ale plătitorului de venit, și respectă condițiile de muncă impuse de acesta, cum ar fi: atribuțiile ce îi revin și modul de îndeplinire a acestora, locul desfășurării activității, programul de lucru;

b) în prestarea activității, **beneficiarul de venit folosește baza materială a**

Prezenta Informare Legislativă conține recomandări generale ale IQ.HR Solutions referitoare la modificările legislative din domeniul Salarizării și Resurselor Umane, aparute în Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.

Pentru lamuriri sau recomandări suplimentare vă rugăm să contactați IQ.HR Solutions:

Tel.: 021.224.24.25

plătitorului de venit, respectiv spații cu înzestrare corespunzătoare, echipament special de lucru sau de protecție, unelte de muncă și altele asemenea;

- c) beneficiarul de venit contribuie numai cu prestația fizică sau cu capacitatea intelectuală, **nu și cu capitalul propriu**;
- d) plătitorul de venit suportă în interesul desfășurării activității cheltuielile de deplasare ale beneficiarului de venit, cum ar fi indemnizația de delegare-detașare în țară și în străinătate, precum și alte cheltuieli de această natură;
- e) plătitorul de venit suportă indemnizația de concediu de odihnă și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, în contul beneficiarului de venit;
- f) orice alte elemente care reflectă natura dependentă a activității.

În **cazul reconsiderării** unei activități ca activitate dependentă, **impozitul pe venit și contribuțiile sociale obligatorii, stabilite potrivit legii, vor fi recalulate și virate, fiind datorate solidar de către plătitorul și beneficiarul de venit**. În acest caz se aplică regulile de determinare a impozitului pentru veniturile din salarii realizate în afara funcției de bază.



5. Orice venituri de natură profesională, altele decât cele salariale, se impozitează cu cota de impozit pe venit și se datorează doar cota angajatului pentru: contribuții sociale de sanatate, contribuții de asigurari sociale, contribuții la fondul de somaj.

Baza de calcul la care se aplică aceste contribuții este limitată la **5 salarii medii brute pe economie**, la nivelul salariului mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale.

Obligația declarării, calculului, reținerii și plății contribuțiilor **revine plătitorului de venit**, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.



6. Venitul net anual dintr-o activitate independentă stabilit pe baza normei de venit nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la momentul stabilirii normei de venit, înmulțit cu 12.



7. Au fost reduse la jumătate cheltuielile deductibile care se scade din venitul brut din drepturile de proprietate intelectuală și creație monumentală pentru stabilirea venitului net impozabil.

Vom reveni cu un Buletin informativ detaliat la aparitia normele metodologice de aplicare a OUG nr. 58/2010