



INFORMARE LEGISLATIVA

Nr. 9 / 01.08.2010

**Modificari si Completari la Legea nr 571/2003 privind
Codul Fiscal si alte masuri financiar - fiscale
Norme metodologice de aplicare a prevederilor art. III din
Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 58/2010**

IQ.HR SOLUTIONS – Str. Vasile Gherghel, nr. 1A, sector 1, cod postal 011422, Bucuresti

Tel: 021.224.24.25; Fax: 021.222.01.24

E-mail: office@iqhr.ro

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la
modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane,
aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.
Pentru lamuriri sau recomandari suplimentare va rugam sa contactati IQ.HR Solutions:
Tel.: 021.224.24.25



Act normativ:

Hotararea Guvernului nr. 791/2010 pentru modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, aprobate prin Hotarârea Guvernului nr. 44/2004, precum si pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. III din Ordonanța de urgența a Guvernului nr. 58/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal si alte masuri financiar-fiscale a fost publicata in Monitorul Oficial al Romaniei in Partea I Nr. 542/3.VIII.2010



Prevederile legislative intra in vigoare la 1 iulie 2010.



Modificarile si completarile aduse vizeaza urmatoarele aspecte:

- ✓ Precizari asupra delimitarii tipurilor de venituri profesionale. Caracter dependent si independent. Sanctiuni
- ✓ Precizari asupra includerii in veniturile salariale si a caracterului fiscal a tichetelor de masa, tichetelor de vacanta.
- ✓ Caracterul fiscal al tichetelor cadou.
- ✓ Pensii facultative



Precizari:

1. Precizari asupra delimitarii tipurilor de venituri profesionale. Caracter dependent si independent. Contraventii



Prin sintagma **venituri de natura profesionala**, altele decat cele salariale, se intelege veniturile realizate de o persoana fizica din orice alte activitati decat activitatile definite ca dependente, potrivit Codului fiscal, activitati desfasurate de aceasta persoana în afara unei relatii de angajare.



S-a revenit asupra criteriilor de reconsiderare a tipului de activitate:

Orice activitate poate fi reconsiderata drept activitate dependenta daca indeplineste **cel puțin unul** dintre urmatoarele criterii:

- a) beneficiarul de venit se afla intr-o relatie de subordonare fata de platitorul de venit, respectiv organele de conducere ale platitorului de venit, si respecta conditiile de munca impuse de acesta, cum ar fi: atributiile ce ii revin si modul de indeplinire a acestora, locul desfasurarii activitatii, programul de lucru;
- b) in prestarea activitatii, beneficiarul de venit foloseste baza materiala a platitorului de venit, respectiv spatii cu inzestrare corespunzatoare, echipament special de lucru sau de protectie, unelte de munca si altele asemenea;
- c) beneficiarul de venit contribuie numai cu prestatia fizica sau cu capacitatea intelectuala, nu si cu capitalul propriu;

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane, aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.
Pentru lamuriri sau recomandari suplimentare va rugam sa contactati IQ.HR Solutions:

Tel.: 021.224.24.25

d) platitorul de venit suporta in interesul desfasurarii activitatii cheltuielile de deplasare ale beneficiarului de venit, cum ar fi indemnizatia de delegare-detasare in tara si in strainatate, precum si alte cheltuieli de aceasta natura;

e) platitorul de venit suporta indemnizatia de concediu de odihna si indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca, in contul beneficiarului de venit;

f) orice alte elemente care reflecta natura dependenta a activitatii.

Incadrarea activitatii desfasurate ca fiind **dependenta** sau **independenta** determina incadrarea persoanelor pe tipuri de angajati si implicit taxele si contributiile care vor fi calculate si retinute asupra venitului realizat. Astfel sunt afectate urmatoarele tipuri de angajati: **PFA, drepturi de autor, conventii civile, contract comision.**



Conform precizarilor HG 791/2010 activitatile de tip independent care genereaza **venituri din profesii libere, precum si drepturile de autor si drepturi conexe** potrivit prevederilor Legii nr.8/1996, **nu pot fi reconsiderate activitati dependente.**

Pentru a determina tipul de activitate pentru: PFA, conventii civile, contract comision trebuie analizat si stabilit conform cu cele sase criterii mai sus enumerate.



Contributiile aferente modului de calcul pentru fiecare tip de activitate sunt stabilite de noile precizari astfel:

1. Pentru **activitatile de tip dependent** modul de calcul presupune calculul contributiilor pentru angajat si angajator ca si pentru veniturile salariale fara functie de baza, exceptie facand fondul solidaritate si comisionul pentru ITM, contributii care consideram ca nu se calculeaza.
2. Pentru **activitatile de tip independent** se va calcula si retine numai impozitul aferent, urmand ca persoanele respective sa isi declare si plateasca individual contributiile la somaj (0.5%), pensii (10.5%), si sanatate (5.5%).

Baza de calcul pentru CAS si Somaj il constituie venitul net lunar realizat, dar nu mai mult de echivalentul a 5 salarii medii brute pe economie, pentru veniturile de natura profesionala cu caracter repetitiv, in conditiile prevazute in actul normativ

Baza lunara de calcul al contributiei pentru asigurarile sociale de sanatate o constituie cuantumul net al veniturilor de natura profesionala realizate lunar, determinat ca diferenta intre venitul brut si cheltuielile deductibile aferente realizarii venitului, care este limitat la echivalentul a 5 salarii medii brute pe economie si nu poate fi mai mic decat un salariu de baza minim brut pe tara, daca acest venit este singurul asupra caruia se calculeaza contributia.

Stagiu: Se precizeaza ca se constituie ca si stagiu perioadele pentru care s-au platit contributiile individuale constituie stagiu de cotizare in sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, precum si in sistemul asigurarilor pentru somaj, conform metodologiei de calcul aferente.



Alte precizari:

➤ Obligatii declarare:

Persoanele care realizeaza venituri de natura profesionala (incadrate cu tip activitate independenta), pentru care se datoreaza contributiile individuale au obligatia de a depune

Prezenta Informare Legislativa contine recomandari generale ale IQ.HR Solutions referitoare la modificarile legislative din domeniul Salarizarii si Resurselor Umane,

aparute in Monitorul Oficial sau alte documente oficiale.

Pentru lamuriri sau recomandari suplimentare va rugam sa contactati IQ.HR Solutions:

Tel.: 021.224.24.25

câte o declarație privind asigurarea în sistemul public de pensii, în sistemul asigurărilor pentru somaj, respectiv de a încheia contracte de asigurare în sistemul de asigurări sociale de sănătate. Declarațiile de asigurare se depun, o singură dată, până la data de 25 a lunii pentru luna anterioară în care s-au realizat venituri de natură profesională, la casa teritorială de pensii și, după caz, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București din raza de domiciliu sau de reședință a persoanelor asigurate. De asemenea, aceste persoane au obligația de a actualiza declarațiile de asigurare în termen de 14 zile lucrătoare de la data modificării cuantumului veniturilor de natură profesională, prin depunerea unei noi declarații, care să ateste cuantumul veniturilor de natură profesională realizate pe fiecare sursă de venit. În lunile în care nu realizează venituri de natură profesională au obligația de a notifica acest fapt casei teritoriale de pensii, precum și agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București din raza de domiciliu sau de reședință a acestora. Modelul declarațiilor de asigurare se aprobă, prin ordin al președintelui CNPAS și al ANOFM, în 7 zile de la intrarea în vigoare a normelor.



➤ **Contravenții:**

Constituie contravenție următoarele fapte:

- a) necomunicarea datelor și informațiilor solicitate în scris de casele de pensii, precum și de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce le revin potrivit prezentelor norme metodologice;
- b) comunicarea de date și informații incomplete sau eronate;
- c) nedepunerea la termen de către persoanele vizate a declarațiilor de asigurare;
- d) nerespectarea de a notifica în 3 zile lucrătoare faptul că nu mai realizează venituri de natură profesională.

Contravențiile se sancționează astfel:

- a) cele de la lit. a) și b), cu amendă de la 300 lei la 600 lei;
- b) cele prevăzute la lit. c) și d), cu amendă de la 2.500 lei la 5.000 lei.



2. Precizări asupra includerii în veniturile salariale a tichetelor de masă, a tichetelor de creșă și a tichetelor de vacanță și a plăților compensatorii

Sunt incluse în categoria veniturilor salariale următoarele:

- **plățile compensatorii**
- **tichetele de masă**
- **tichetele de creșă**
- **tichetele de vacanță**

acordate potrivit legii.

Veniturile aferente tichetelor de masă, de creșă și de vacanță se impozitează ca venituri din salarii în luna în care sunt primite, indiferent de luna pentru care sunt acordate (inclusiv reglarile de tichete pentru lunile anterioare). Pentru aceste tipuri de venituri **se va calcula și reține numai impozit** în cuantum de 16% asupra valorii nominale a tichetelor acordate.

Precizare: tratate drept venituri salariale, contravaloarea lor măjorează venitul brut lunar în funcție de care se calculează deducerile personale la funcția de bază, afectând astfel și cuantumul acestora.

↘ **3. Caracterul fiscal al tichetelor cadou**

Tichetele cadou acordate potrivit legii sunt considerate avantaj in natura.

↘ **4. Pensii facultative**

Angajatii care au calitatea de participant la o schemă de pensii facultative, in cazul sumelor platite direct sunt obligati sa prezinte angajatorului documentelor justificative emise de catre fondul de pensii facultative pe care acesta le va utiliza la determinarea bazei de calcul a impozitului pe veniturile din salarii.

Contributiile la fondurile de pensii facultative platite se deduc din veniturile lunii în care s-a efectuat plata contributiei, în limita venitului realizat.